

Inhalt

Abkürzungen	10
Abbildungen	14
I. Einleitung	15
II. Allgemeiner Anspruch auf Arbeitszeitverringerung	21
1. Zeitlich nicht begrenzte Verringerung der Arbeitszeit	22
1.1 Anspruchsberechtigter Personenkreis	22
1.2 Anspruchsvoraussetzungen	22
1.2.1 Unternehmensgröße	23
1.2.2 Wartezeit	27
1.2.3 Keine Sperrfrist	31
1.2.4 Keine entgegenstehenden betrieblichen Gründe	33
1.3 Anspruchsinhalt	54
1.3.1 Umfang der Verringerung	54
1.3.2 Verteilung der verringerten Arbeitszeit	55
1.3.3 Bindung an den einmal gestellten Antrag	59
1.3.4 Keine Befristung der Arbeitszeitverringerung	62
1.4 Verfahren zur Arbeitszeitverringerung	63
1.4.1 Antrag des Arbeitnehmers	65
1.4.2 Erörterungsphase	69
1.4.3 Gerichtliche Durchsetzung	74
1.5 Rückgängigmachung der Arbeitszeitänderung	91
1.6 Auswirkungen auf den Urlaubsanspruch	93
1.6.1 Urlaubsdauer	94
1.6.2 Urlaubsentgelt	96
1.7 Folgen einer unberechtigten Ablehnung	98
1.7.1 Beschäftigung gemäß gerichtlichem Urteil	98
1.7.2 Schadensersatzanspruch des Arbeitnehmers	98
1.8 Die Verlängerung der Arbeitszeit nach § 9 TzBfG	99
1.8.1 Anspruchsvoraussetzungen	101
1.8.2 Durchsetzung des Verlängerungsanspruchs	113
1.8.3 Auswirkungen auf den Urlaubsanspruch	115
1.8.4 Folgen einer unberechtigten Ablehnung des Verlängerungswunsches	119
1.9 Benachteiligungsverbot	122

2.	Zeitlich begrenzte Verringerung der Arbeitszeit (Brückenteilzeit)	124
2.1	Anspruchsvoraussetzungen	124
2.1.1	Anspruchsberechtigter Personenkreis	124
2.1.2	Mindestbeschäftigtenzahl	125
2.1.3	Erfüllung der Wartezeit	125
2.1.4	Keine entgegenstehenden betrieblichen Gründe	126
2.1.5	Zusätzlicher Überforderungsschutz	126
2.1.6	Keine Sperrfrist	129
2.2	Anspruchsinhalt	130
2.2.1	Dauer der Brückenteilzeit	130
2.2.2	Verringerungsumfang	133
2.2.3	Verteilung der verringerten Arbeitszeit	133
2.2.4	Bindung an den gestellten Antrag	134
2.3	Verfahren	134
2.3.1	Antrag des Arbeitnehmers	134
2.3.2	Erörterungsphase und Entscheidung	136
2.3.3	Gerichtliche Durchsetzung	137
2.4	Rückgängigmachung der Arbeitszeitänderung	138
2.5	Keine Arbeitszeitverlängerung gem. § 9 TzBfG	138
2.6	Auswirkungen auf den Urlaubsanspruch	138
2.6.1	Urlaubsdauer	139
2.6.2	Urlaubsentgelt	140
2.7	Folgen einer unberechtigten Ablehnung	141
III.	Elternteilzeit	143
1.	Elternzeit, Basiselterngeld und ElterngeldPlus	143
1.1	Elternzeit	143
1.2	Basiselterngeld	145
1.3	ElterngeldPlus	146
2.	Elternteilzeit beim bisherigen Arbeitgeber	148
2.1	Einvernehmliche Regelung	149
2.2	Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit	151
2.2.1	Anspruchsvoraussetzungen	153
2.2.2	Ablehnung durch den Arbeitgeber	164
2.2.3	Gerichtliche Durchsetzung	166
2.2.4	Auswirkungen auf den Urlaubsanspruch	168
2.2.5	Folgen einer unberechtigten Ablehnung	171
2.2.6	Besonderer Kündigungsschutz	172
2.2.7	Vorzeitige Beendigung der Elternzeit	176

3.	Teilzeitbeschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber	178
3.1	Antragserfordernis	178
3.2	Entscheidung des Arbeitgebers	178
3.3	Folgen bei form- und fristgerechter Zustimmungs- verweigerung	180
3.4	Besonderer Kündigungsschutz	181
3.5	Auswirkungen auf den Urlaubsanspruch	181
4.	Verhältnis zu § 8 TzBfG	181
IV.	Pflegezeit	187
1.	Anspruchsberechtigter Personenkreis	188
2.	Anspruchsvoraussetzungen	188
2.1	Keine Mindestbeschäftigungsdauer	188
2.2	Mindestbeschäftigtenzahl	189
2.3	Pflege eines pflegebedürftigen nahen Angehörigen in häuslicher Umgebung	189
3.	Anspruchsinhalt	192
3.1	Umfang der Arbeitszeitverringerung	192
3.2	Dauer der Arbeitszeitverringerung	193
4.	Verfahren	196
4.1	Ankündigung der Pflegezeit	197
4.2	Verhandlungsphase	200
4.2.1	Vereinbarung über die Pflegezeit	201
4.2.2	Kein Einverständnis des Arbeitgebers	201
4.3	Gerichtliche Durchsetzung	202
5.	Besonderer Kündigungsschutz	205
5.1	Geschützter Personenkreis	205
5.2	Keine Mindestbeschäftigungszeit	206
5.3	Dauer des Kündigungsschutzes	207
6.	Auswirkungen auf den Urlaubsanspruch	209
7.	Verhältnis zu anderen Teilzeitanträgen	212
V.	Familienpflegezeit	215
1.	Voraussetzungen für die Reduzierung der Arbeitszeit	216
2.	Finanzielle Förderung von Familienpflegezeit und Pflegezeit	220
2.1	Höhe der Förderung	221
2.2	Rückzahlung	222
3.	Kündigungsschutz	223
4.	Vertretungsbefristung	225
5.	Sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen	225
6.	Lohnsteuerrechtliche Folgen	226

7.	Ordnungswidrigkeiten	226
VI.	Teilzeitanpruch schwerbehinderter Arbeitnehmer und Gleichgestellter	229
1.	Anspruchsberechtigter Personenkreis	229
2.	Anspruchsvoraussetzungen und Anspruchsinhalt	229
3.	Verfahren zur Durchsetzung des Anspruchs	230
4.	Verhältnis zu anderen Ansprüchen auf Verringerung der Arbeitszeit	232
VII.	Tarifliche Ansprüche auf Verringerung der Arbeitszeit	235
1.	Verbands-/Flächentarifverträge	236
2.	Teilzeitanpruch nach § 11 TVöD	237
2.1	Anspruchsberechtigter Personenkreis	237
2.2	Anspruchsvoraussetzungen	237
2.3	Anspruchsinhalt	239
2.3.1	Verringerungsumfang und -dauer	239
2.3.2	Verteilung der verringerten Arbeitszeit	242
2.3.3	Auswirkung der verringerten Arbeitszeit	242
2.4	Verfahren zur Durchsetzung des Anspruchs	243
2.5	Verhältnis zu den gesetzlichen Arbeitszeitverringere- ansprüchen	244
2.5.1	Verhältnis zu §§ 8, 9a TzBfG	244
2.5.2	Verhältnis zu § 15 Abs. 6, 7 BEEG	245
2.5.3	Verhältnis zu §§ 3, 4 PflegeZG	246
2.5.4	Verhältnis zu § 2 Abs. 1 FPfZG	247
2.5.5	Verhältnis zu § 164 Abs. 5 Satz 3 SGB IX	247
3.	Haus-/Firmentarifverträge	248
VIII.	Arbeitszeitänderung und Betriebsverfassungsrecht	249
1.	Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen	249
1.1	Einstellung	250
1.1.1	Verringerung der Arbeitszeit	250
1.1.2	Verlängerung der Arbeitszeit	251
1.1.3	Mitbestimmungspflichtige Begleit- und Folge- maßnahmen	252
1.2	Ein- und Umgruppierung	253
1.3	Versetzung	254
2.	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	255
2.1	Dauer und Lage der Arbeitszeit	256
2.1.1	Verringerung der individuellen Arbeitszeit	256

2.1.2	Verlängerung der individuellen Arbeitszeit	262
2.2	Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der Arbeitszeit	263
IX.	Sozialversicherungsrechtliche Folgen einer Arbeitszeitverringerung	267
1.	Krankenversicherung	270
1.1	Versicherungspflicht	270
1.2	Beitragspflicht	271
2.	Pflegeversicherung	272
2.1	Versicherungspflicht	272
2.2	Beitragspflicht	272
3.	Rentenversicherung	273
3.1	Versicherungspflicht	273
3.2	Beitragspflicht	274
4.	Arbeitslosenversicherung	276
4.1	Versicherungspflicht	276
4.2	Beitragspflicht	277
5.	Unfallversicherung	277
5.1	Versicherungsschutz	278
5.2	Beitragspflicht	278
X.	Teilzeitbeschäftigung und Lohnsteuerrecht	281
1.	Einheitliche Pauschsteuer	281
2.	Pauschale Lohnsteuer	281
XI.	Anhang	283
1.	Rechtsvorschriften	283
1.1	TzBfG (Auszug)	283
1.2	BEEG (Auszug)	286
1.3	PflegeZG (Auszug)	290
1.4	FPfZG (Auszug)	292
1.5	SGB IX (Auszug)	295
1.6	TVöD/TV-L (Auszug)	296
2.	Übersicht: Teilzeitanprüche im Vergleich	297
	Literaturverzeichnis	299
	Sachregister	307