

# Inhaltsübersicht

<b>Vorwort der 4. Auflage</b> .....	5
<b>Vorwort der 3. Auflage</b> .....	6
<b>Vorwort der 2. Auflage</b> .....	7
<b>Vorwort der 1. Auflage</b> .....	8
<b>Inhaltsverzeichnis</b> .....	11
<b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....	17
<b>Teil 1: Geltungsbereich des SGB IX</b> .....	19
A. Behinderte Arbeitnehmer .....	19
B. Schwerbehinderte Arbeitnehmer .....	20
C. Gleichgestellte .....	22
D. Schwerbehindertenausweis .....	23
E. Negativattest .....	24
<b>Teil 2: Das Bewerbungs- und Einstellungsverfahren</b> .....	25
A. Behindertenquote/Beschäftigungspflicht .....	25
B. Ausgleichsabgabe .....	27
C. Besetzung freier Arbeitsplätze im Betrieb .....	29
<b>Teil 3: Pflichten und Rechte im laufenden Arbeitsverhältnis</b> .....	39
A. Lohnanspruch .....	39
B. Mehrarbeit .....	41
C. Zusatzurlaub .....	43
D. Arbeitsplatzgestaltung .....	45
E. Angemessene Beschäftigung und Förderung .....	47
F. Homeoffice und Heimarbeit .....	49
G. Berufliche Fortbildung .....	52
H. Teilzeitbeschäftigung .....	53
<b>Teil 4: Die Kündigung von schwerbehinderten Menschen</b> .....	55
A. Allgemeine Voraussetzungen jeder Kündigung .....	55
B. Kenntnis des Arbeitgebers von der Schwerbehinderung – Mitteilungs- pflichten .....	60
C. Die ordentliche Kündigung .....	68
D. Die fristlose Kündigung .....	90
E. Rechtsmittel gegen die Entscheidungen des Integrationsamtes .....	99
<b>Teil 5: Spezielle Kündigungsgründe</b> .....	101
A. Leistungsabfall und eingeschränkte Einsatzmöglichkeiten .....	101
B. Kündigung wegen Krankheit .....	105

<b>Teil 6: Präventionsverfahren</b> .....	109
A. Ziel des Präventionsverfahrens .....	109
B. Verpflichtung des Arbeitgebers .....	109
C. Pflichtverletzung .....	110
<b>Teil 7: Betriebliches Eingliederungsmanagement</b> .....	113
A. Einleitung .....	113
B. Ziele und Inhalte des BEM .....	113
C. Erfasster Personenkreis .....	114
D. Voraussetzungen .....	115
E. Durchführung des BEM .....	116
F. Beteiligte Stellen .....	117
G. Durchführung des BEM – Checkliste .....	119
H. Rechtsfolgen bei unterlassenem bzw. fehlerhaftem BEM .....	121
I. Fortwirken eines durchgeführten betrieblichen Eingliederungs- managements .....	123
<b>Teil 8: Inklusionsvereinbarung</b> .....	125
<b>Teil 9: Schwerbehindertenvertretung</b> .....	127
A. Wahl der Schwerbehindertenvertretung .....	127
B. Aufgaben und Rechte der Schwerbehindertenvertretung .....	131
C. Persönliche Rechte und Pflichten der Mitglieder der Schwerbehinder- tenvertretung .....	136
D. Kosten .....	136
<b>Teil 10: Anhang</b> .....	137
A. Musterbetriebsvereinbarung über die Einführung und Durchführung eines betrieblichen Eingliederungs-managements (BEM) .....	137
B. Musteranträge .....	141
C. Übersicht Integrationsämter .....	145
D. Internetadressen .....	147
E. Gesetzestext SGB IX (Auszug) und Synopse .....	148
<b>Literaturverzeichnis</b> .....	185
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....	189

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort der 4. Auflage</b> .....	5
<b>Vorwort der 3. Auflage</b> .....	6
<b>Vorwort der 2. Auflage</b> .....	7
<b>Vorwort der 1. Auflage</b> .....	8
<b>Inhaltsübersicht</b> .....	9
<b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....	17
<b>Teil 1: Geltungsbereich des SGB IX</b> .....	19
A. Behinderte Arbeitnehmer .....	19
I. Abweichung vom typischen Zustand .....	19
II. Wesentlichkeit .....	20
III. Beeinträchtigung der Teilhabe .....	20
B. Schwerbehinderte Arbeitnehmer .....	20
I. Vorliegen und Grad der Schwerbehinderung .....	21
II. Wohnsitz oder gewöhnlicher Aufenthalt .....	22
C. Gleichgestellte .....	22
D. Schwerbehindertenausweis .....	23
E. Negativattest .....	24
<b>Teil 2: Das Bewerbungs- und Einstellungsverfahren</b> .....	25
A. Behindertenquote/Beschäftigungspflicht .....	25
I. Behindertenquote .....	25
II. Möglichkeit der Herabsetzung .....	26
B. Ausgleichsabgabe .....	27
C. Besetzung freier Arbeitsplätze im Betrieb .....	29
I. Vorrangige Einstellung schwerbehinderter Menschen .....	29
II. Stellenausschreibung .....	30
III. Bewerbungsverfahren .....	31
IV. Einstellungsgespräch und Fragerecht .....	33
V. Einstellungsentscheidung des Arbeitgebers .....	35
VI. Schadensersatz nach dem AGG .....	36
<b>Teil 3: Pflichten und Rechte im laufenden Arbeitsverhältnis</b> .....	39
A. Lohnanspruch .....	39
I. Höhe des Arbeitsentgelts .....	39
II. Anrechnung von Renten .....	40
B. Mehrarbeit .....	41
C. Zusatzurlaub .....	43

D. Arbeitsplatzgestaltung .....	45
I. Behindertengerechte Gestaltung des Arbeitsplatzes .....	45
II. Anschaffung technischer Arbeitshilfen .....	46
III. Pflichtverletzung .....	46
E. Angemessene Beschäftigung und Förderung .....	47
I. Beschäftigungspflicht .....	47
II. Angemessene Beschäftigung .....	48
III. Förderpflicht des Arbeitgebers .....	49
F. Homeoffice und Heimarbeit .....	49
I. Homeoffice .....	49
II. Heimarbeit .....	51
G. Berufliche Fortbildung .....	52
H. Teilzeitbeschäftigung .....	53
<b>Teil 4: Die Kündigung von schwerbehinderten Menschen .....</b>	<b>55</b>
A. Allgemeine Voraussetzungen jeder Kündigung .....	55
I. Zustimmungspflicht bei jeder Kündigung .....	55
II. Fehler führen zur Unwirksamkeit .....	55
III. Geschützte Personen .....	56
IV. Sonderkündigungsschutz erst nach sechs Monaten (Wartefrist) .....	56
V. Weitere Ausnahmen zum Sonderkündigungsschutz, § 173 SGB IX .....	57
VI. Sonderkündigungsschutz auch in Kleinbetrieben .....	59
VII. Praxistipps .....	59
B. Kenntnis des Arbeitgebers von der Schwerbehinderung – Mitteilungs- pflichten .....	60
I. Bedeutung der Kenntnis von der Schwerbehinderung .....	60
II. Allgemeine Mitteilungspflichten des Arbeitnehmers .....	60
III. Veränderungen der Schwerbehinderteneigenschaft im laufenden Arbeitsverhältnis .....	61
IV. Fragerecht des Arbeitgebers nach der Schwerbehindertenei- genschaft bei der Einstellung .....	61
V. Unkenntnis des Arbeitgebers von der Schwerbehinderung bei Ausspruch der Kündigung .....	63
VI. Sonderfall: Antragstellung des Arbeitnehmers wegen bevorstehender Kündigung und § 173 Abs. 3 SGB IX .....	66
VII. Praxistipps .....	68
C. Die ordentliche Kündigung .....	68
I. Begriff der ordentlichen Kündigung .....	68
II. Unkündbare Arbeitnehmer .....	69
III. Schriftlicher Antrag .....	69
IV. Sitz des Betriebs oder der Dienststelle .....	70
V. Zustimmungsverfahren beim Integrationsamt .....	70
VI. Entscheidung des Integrationsamtes .....	74

VII. Kündigungsgrund/soziale Rechtfertigung der Kündigung .....	82
VIII. Anhörung des Betriebsrats .....	83
IX. Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung .....	85
X. Einhaltung der Kündigungsfrist .....	87
XI. Kündigungsschutz nach anderen Vorschriften .....	88
XII. Verzicht auf Sonderkündigungsschutz .....	88
XIII. Aufhebungsvertrag .....	89
D. Die fristlose Kündigung .....	90
I. Begriff der fristlosen Kündigung .....	90
II. Unkündbare Arbeitnehmer .....	90
III. Schriftlicher Antrag .....	90
IV. Antragsfrist .....	91
V. Entscheidung des Integrationsamtes .....	91
VI. Ausspruchsfrist für Arbeitgeber nach § 174 Abs. 5 SGB IX .....	93
VII. Einhaltung einer Kündigungsfrist .....	97
VIII. Anhörung des Betriebsrats nicht vergessen! .....	97
IX. Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung .....	98
X. Verzicht auf Sonderkündigungsschutz, Aufhebungsvertrag .....	99
E. Rechtsmittel gegen die Entscheidungen des Integrationsamtes .....	99
I. Verwaltungsakt .....	99
II. Widerspruchsverfahren .....	99
III. Klageverfahren .....	100
<b>Teil 5: Spezielle Kündigungsgründe</b> .....	101
A. Leistungsabfall und eingeschränkte Einsatzmöglichkeiten .....	101
I. Anspruch auf behinderungsgerechte Beschäftigung .....	101
II. Versetzungspflicht des Arbeitgebers – Grenzen .....	103
III. Kündigungsvoraussetzungen .....	104
B. Kündigung wegen Krankheit .....	105
I. Unterscheide dauerhafte Krankheit und häufige Kurzerkrankungen .....	105
II. Voraussetzungen einer krankheitsbedingten Kündigung .....	105
III. Häufige Kurzerkrankungen .....	106
IV. Langanhaltende Erkrankungen .....	108
<b>Teil 6: Präventionsverfahren</b> .....	109
A. Ziel des Präventionsverfahrens .....	109
B. Verpflichtung des Arbeitgebers .....	109
I. Schwierigkeiten im Arbeitsverhältnis .....	109
II. Frühzeitige Unterrichtung der Kollektivvertretungen .....	110
III. Gegenstand der Beratung .....	110
C. Pflichtverletzung .....	110
<b>Teil 7: Betriebliches Eingliederungsmanagement</b> .....	113
A. Einleitung .....	113

B. Ziele und Inhalte des BEM .....	113
I. Prävention .....	113
II. Rehabilitation .....	113
III. Integration .....	114
C. Erfasster Personenkreis .....	114
D. Voraussetzungen .....	115
E. Durchführung des BEM .....	116
I. Initiative .....	116
II. Zustimmungserfordernis .....	116
F. Beteiligte Stellen .....	117
I. Interne Stellen .....	117
II. Externe Stellen .....	119
G. Durchführung des BEM – Checkliste .....	119
H. Rechtsfolgen bei unterlassenem bzw. fehlerhaftem BEM .....	121
I. Von Gesetzes wegen .....	121
II. Auswirkungen auf den Kündigungsschutz bei Krankheits- kündigung? .....	121
I. Fortwirken eines durchgeführten betrieblichen Eingliederungs- managements .....	123
<b>Teil 8: Inklusionsvereinbarung .....</b>	<b>125</b>
<b>Teil 9: Schwerbehindertenvertretung .....</b>	<b>127</b>
A. Wahl der Schwerbehindertenvertretung .....	127
I. Wahlvoraussetzungen .....	127
II. Wahlzeitraum und Amtszeit .....	127
III. Wahlrecht .....	128
IV. Wählbarkeit .....	128
V. Wahlverfahren .....	128
VI. Wahlanfechtung, Wahlschutz, Wahlkosten .....	128
B. Aufgaben und Rechte der Schwerbehindertenvertretung .....	131
I. Teilnahmerecht .....	131
II. Aussetzungsrecht .....	131
III. Versammlung schwerbehinderter Menschen .....	132
IV. Unterrichts- und Anhörungsrecht .....	132
V. Beteiligung bei Massenentlassungen .....	134
VI. Recht auf Akteneinsicht .....	134
VII. Überwachungspflicht .....	135
VIII. Behandlung von Beschwerden und Anregungen .....	135
IX. Vorschlagsrecht .....	135
X. Unterstützungspflichten .....	135
C. Persönliche Rechte und Pflichten der Mitglieder der Schwerbehinder- tenvertretung .....	136
D. Kosten .....	136

<b>Teil 10: Anhang</b> .....	137
A. Musterbetriebsvereinbarung über die Einführung und Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) .....	137
B. Musteranträge .....	141
I. Antrag auf Zustimmung zur ordentlichen Kündigung an das zuständige Integrationsamt .....	143
II. Antrag auf Zustimmung zur außerordentlichen Kündigung an das zuständige Integrationsamt .....	144
C. Übersicht Integrationsämter .....	145
D. Internetadressen .....	147
E. Gesetzestext SGB IX (Auszug) und Synopse .....	148
<b>Literaturverzeichnis</b> .....	185
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....	189