

Inhaltsübersicht

	Seite
Vorwort	V
Inhaltsverzeichnis	XI
Abkürzungsverzeichnis	XLV
Literaturverzeichnis	LI
 Teil 1: Rechtliche Rahmenbedingungen der Krankenhausversorgung	
A. Formen stationärer Versorgung (<i>Rehborn</i>)	1
B. Unterschiedliche Trägerschaften und Rechtsformen der Krankenhäuser (<i>Rehborn</i>)	10
C. Rechtsgrundlagen stationärer Versorgung (<i>Rehborn</i>)	31
D. Grundstrukturen der Krankenhausfinanzierung (<i>Manssen</i>)	43
E. Einfluss des europäischen Rechts auf den Krankenhausbereich (<i>Reichhold</i>)	61
 Teil 2: Organisationsstrukturen im Krankenhaus	
A. Krankenhausleitung (<i>Rehborn</i>)	81
B. Verwaltung (<i>Rehborn</i>)	85
C. Ärztlicher Dienst (<i>Thomae</i>)	95
D. Pflegedienst (<i>Thomae</i>)	102
E. Funktionsdienste und staatlich anerkannte Gesundheitsberufe (<i>Thomae</i>)	108
F. Kommissionen (<i>Thomae</i>)	110
 Teil 3: Arbeitsrechtliche Grundlagen	
A. Rechtsgrundlagen der Arbeitsverhältnisse im Krankenhaus (<i>Wern</i>)	113
B. Anbahnung des Arbeitsverhältnisses (<i>Wern</i>)	119
C. Begründung des Arbeitsverhältnisses (<i>Wern</i>)	155
D. Pflichten des Arbeitgebers (<i>Reichhold</i>)	190
E. Pflichten des Arbeitnehmers (<i>Reichhold</i>)	221
F. Beendigung des Arbeitsverhältnisses (<i>Weth</i>)	248
G. Beschäftigungsverbote (<i>Weth</i>)	321
H. Gestellungsverträge (<i>Wern</i>)	343
I. Arbeitnehmerhaftung (<i>Thomae</i>)	351

Inhaltsübersicht

	Seite
Teil 4: Besonderheiten in kirchlichen Einrichtungen	
<i>(Reichold)</i>	359
Teil 5: Der ärztliche Dienst	
A. Chefarzt <i>(Wern)</i>	431
B. Liquidationsrechte <i>(Wern)</i>	477
C. Oberarzt <i>(Thomae)</i>	490
D. Assistenzarzt <i>(Zimmerling)</i>	496
E. Belegarzt <i>(Zimmerling)</i>	516
Teil 6: Pflegedienst <i>(Thomae)</i>	525
Teil 7: Verwaltungspersonal <i>(Thomae)</i>	529
Teil 8: Funktionsdienste und staatlich anerkannte Gesundheitsberufe sowie medizinische Heilberufe	
A. Krankenhausapotheker <i>(Rehborn)</i>	533
B. Hebamme/Entbindungspfleger <i>(Thomae)</i>	546
C. Medizinische Hilfsberufe <i>(Thomae)</i>	552
D. Medizinprodukteverantwortliche/-beauftragte, Hygienebeauftragte <i>(Wern)</i>	555
E. Technischer Dienst <i>(Thomae)</i>	566
Teil 9: Eingruppierung	
A. Eingruppierung der Ärzte <i>(Zimmerling)</i>	567
B. Die Eingruppierung der Ärzte nach neuem Tarifrecht <i>(Zimmerling)</i>	593
C. Eingruppierung des nichtmedizinischen Personals nach BAT, BAT-KF und AVR <i>(Zimmerling)</i>	605
D. Eingruppierung des nichtmedizinischen Personals nach dem MTV Pro Seniore <i>(Zimmerling)</i>	614
Teil 10: Arbeitszeitrecht im Krankenhaus	
A. Überblick und Grundlagen <i>(Reichold)</i>	617
B. Arbeitszeitschutz <i>(Reichold)</i>	640
C. Tarifliche Arbeitszeitregelungen im Krankenhausbereich <i>(Reichold)</i>	678

Inhaltsübersicht

	Seite
Teil 11: Betriebliche Mitbestimmung im Krankenhaus <i>(Weth/Bregger)</i>	689
Teil 12: Übernahme und Umwandlung von Krankenhäusern <i>(Rehborn)</i>	873
Teil 13: Probleme des Outsourcings im Krankenhaus <i>(Thomae)</i>	899
Anhang: Synoptische Darstellung der maßgebenden Tarifverträge <i>(Reichhold)</i>	937
Stichwortverzeichnis	947

Inhaltsverzeichnis

		Seite
Vorwort		V
Inhaltsübersicht		VII
Abkürzungsverzeichnis		XLV
Literaturverzeichnis		LI
Teil 1: Rechtliche Rahmenbedingungen der Krankenhausversorgung		
	Rz.	Seite
A. Formen stationärer Versorgung	1	1
I. Der Krankenhausbegriff	1	1
1. § 2 Nr. 1 KHG	2	1
2. § 107 Abs. 1 SGB V	5	1
II. Abgrenzung zwischen Krankenhaus und Vorsorge- und Rehabilitationseinrichtung	8	3
III. Krankenhausbehandlung nach § 39 Abs. 1 SGB V	12	4
1. Voll- und teilstationäre Krankenhausbehandlung	13	4
2. Vor- und nachstationäre Krankenhausbehandlung	18	5
3. Ambulantes Operieren im Krankenhaus	22	6
4. Weitere Behandlungsmöglichkeiten im Krankenhaus	29	8
 B. Unterschiedliche Trägerschaften und Rechtsformen der Krankenhäuser	 1	 10
I. Begriffe der Trägerschaft und Rechtsform	1	10
1. Trägerschaft der Krankenhäuser	1	10
2. Rechtsform der Krankenhäuser	4	10
II. Einzelne Krankenhausträger und deren Rechtsform	6	11
1. Krankenhäuser in freigemeinnütziger Trägerschaft	6	11
a) Nicht kirchliche freigemeinnützige Krankenhaus- träger	18	15
b) Kirchliche Krankenhausträger	20	16
2. Staatliche (öffentlich-rechtliche) Trägerschaft und Rechtsform	23	18
a) Kommunale Krankenhäuser	24	18
b) Hochschulkliniken	34	21
c) Sonstige unmittelbare und mittelbare staatliche Krankenhäuser	39	23
		XI

Inhaltsverzeichnis

	Rz.	Seite
aa) Bundeswehrkrankenhäuser	39	23
bb) Krankenhäuser der Knappschaft	40	23
cc) Krankenhäuser der Träger der gesetzlichen Unfallversicherung	42	24
3. Private Krankenhäuser	43	24
III. Trägerpluralität und Trägervielfalt	49	27
C. Rechtsgrundlagen stationärer Versorgung	1	31
I. Gesetzgebungskompetenzen	1	31
II. Sicherstellungsauftrag	2	31
III. Grundzüge der Krankenhausförderung und des Pfleagesatzrechts	3	32
1. Prinzip der dualen Krankenhausfinanzierung	3	32
2. Gesetzliche Grundlagen der Vergütung von Krankenhausleistungen	4	32
IV. Grundzüge des Krankenhausplanungsrechts	5	33
1. Planung und Förderung nach Landeskrankenhaus- gesetzen	5	33
2. Krankenhausplanung durch die Krankenkassen (§ 109 Abs. 1 Satz 1 SGB V)	11	36
3. Inhalt und Bedeutung des Versorgungsauftrages	13	37
V. Krankenhausbehandlung der gesetzlich Kranken- versicherten	14	38
1. Konsequenzen der Zulassung als Vertrags- krankenhaus	14	38
2. Der Krankenhausbehandlungsvertrag	15	39
a) Öffentlich-rechtliche oder zivilrechtliche Natur?	15	39
b) Verschiedene Ausprägungen des Krankenhaus- aufnahmevertrages	16	39
c) Einheitliches Entgelt im Rahmen des Versorgungsauftrags	17	40
d) Art und Dauer der notwendigen Krankenhaus- behandlung	18	41
VI. Zweiseitige Verträge nach § 112 SGB V	19	41
D. Grundstrukturen der Krankenhausfinanzierung	1	43
I. Allgemeines	1	43
1. Abriss zur geschichtlichen Entwicklung	1	43
2. Verfassungsrechtliche Grundlagen der Krankenhaus- versorgung	6	44

Inhaltsverzeichnis

	Rz.	Seite
3. Übersicht zur Vergütung der Krankenhausleistungen . . .	9	45
II. Krankenhausplanung	13	47
1. Bedeutung der Krankenhausplanung	13	47
2. Vollzug der Krankenhausplanung	16	48
3. Investitionsfinanzierung	20	50
III. Vergütung der Krankenhausbehandlung durch Pflegesätze nach der Bundespflegesatzverordnung	21	50
1. Anwendungsbereich der Bundespflegesatzverordnung . . .	21	50
2. Grundzüge des Pflegesatzrechts nach der Bundes- pflegesatzverordnung	22	51
3. Grundsatz der Beitragssatzstabilität	26	52
a) Medizinisch leistungsgerechtes Budget und Obergrenze	26	52
b) Ausnahmetatbestände	28	53
c) Verbesserung der Arbeitszeitbedingungen	32	54
4. Flexibles Budget	33	55
5. Bindung an das Budget	35	55
IV. Finanzierung durch Fallpauschalen	36	56
1. Grundsätzliche Zielsetzungen der DRG-Einführung	36	56
2. Erste Schritte zur Einführung des DRG-Systems	39	57
3. Konvergenzphase	42	58
4. Finanzierung des Krankenhauses im Fallpauschalen- system nach dem Krankenhausfinanzierungsreform- gesetz 2009 (KHRG)	44	58
V. Bedeutung der Schiedsstelle nach § 18a KHG für die Krankenhausfinanzierung	47	59
E. Einfluss des europäischen Rechts auf den Krankenhaus- bereich	1	61
I. Bedeutung des Europarechts	1	61
1. Europarecht nach dem Vertrag von Lissabon	1	61
2. Besonderheiten des supranationalen Unionsrechts	3	61
3. Bezug zum Krankenhausbereich	8	64
II. Primärrechtliche Grundlagen europäischen Arbeitsrechts . .	9	64
1. Arbeitnehmerfreizügigkeit	10	65
2. Entgeltgleichheit von Frau und Mann	14	66

Inhaltsverzeichnis

	Rz.	Seite
3. Allgemeine Gleichbehandlung (Antidiskriminierung) . . .	17	68
4. Soziale Grundrechte	21	70
5. Sozialpolitik	24	72
6. Beschäftigung	27	73
7. Öffentliche Gesundheit	28	73
III. Sekundärrechtliche Schwerpunkte	29	74
1. Arbeitsvertragsrecht	30	74
2. Arbeitsschutzrecht	36	76
3. Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer	41	78
4. Mitbestimmung der Arbeitnehmer	43	79
 Teil 2: Organisationsstrukturen im Krankenhaus		
A. Krankenhausleitung	1	81
I. Gesetzliche Vorgaben für die Leitungsstruktur	1	81
II. Gliederungsstruktur des Krankenhauses	5	82
III. Allgemeine Organisationspflichten	10	83
B. Verwaltung	1	85
I. Grundsätzliche Erwägungen zur Krankenhausverwaltung . .	1	85
II. Der Verwaltungsdirektor als Teil des Krankenhaus- direktoriums	4	86
III. Aufgabenbereich der Krankenhausverwaltung	7	86
IV. Konflikte innerhalb der Direktoriums	9	87
V. Das Verhältnis der Betriebsleitung zum Krankenhaus- träger	12	88
VI. Datenschutz und ärztliche Schweigepflicht im Krankenhaus	15	89
1. Rechtliche Grundlagen der ärztlichen Schweigepflicht . .	15	89
2. Umfang und Reichweite des Tatbestandes des § 203 Abs. 1 Nr. 1 StGB	16	90
a) Ärztliche Schweigepflicht im Verhältnis zur Krankenhausverwaltung	19	90
b) Rechtfertigung des Arztes?	20	91
3. Einbeziehung der Schweigepflicht in den Chefarzt- vertrag	23	93
4. Schweigepflichten gegenüber öffentlichen und privaten Kostenträgern	24	93

Inhaltsverzeichnis

	Rz.	Seite
C. Ärztlicher Dienst	1	95
I. Organisation und fachlich-strukturelle Gliederung	3	95
II. Ärztlicher Direktor	5	97
III. Leitender Arzt	6	98
IV. Nachgeordneter Ärztlicher Dienst	8	98
V. Sonstiges ärztliches Personal	10	99
D. Pflegedienst	1	102
I. Organisatorische Verantwortung des Krankenhaus- trägers	2	102
II. Pflegedienstleitung	3	102
III. Krankenpflegegesetz	4	103
IV. Ausbildung und Prüfung	5	103
V. Abgrenzung der ärztlichen Verantwortung	6	103
VI. Kirchliche Krankenhauspflege	8	104
VII. Arbeitsvertragliche Regelungen	10	105
VIII. Besondere Verhaltenspflichten	12	107
E. Funktionsdienste und staatlich anerkannte Gesundheits- berufe	1	108
F. Kommissionen	1	110
I. Hygienekommission	1	110
II. Arzneimittelkommission	7	111
Teil 3: Arbeitsrechtliche Grundlagen		
A. Rechtsgrundlagen der Arbeitsverhältnisse im Krankenhaus	1	113
I. Individualarbeitsrechtliche Grundlagen	1	113
II. Kollektivarbeitsrechtliche Grundlagen	8	115
III. Arbeitssicherheitsrechtliche Grundlagen	10	115
IV. Besonderheiten in kirchlichen Einrichtungen	13	117
B. Anbahnung des Arbeitsverhältnisses	1	119
I. Allgemeines	1	119
II. Pflichten des Krankenhausträgers	4	119

Inhaltsverzeichnis

	Rz.	Seite
1. Stellenausschreibungen und Wahl der Einstellungskriterien	4	119
a) Benachteiligungsverbote	6	120
aa) Geschlecht	7	121
bb) Schwerbehinderung und Behinderung	12	125
cc) Alter	15	127
dd) Sonstige Merkmale	16	127
b) Bereitschaft zur Mitwirkung an einem Schwangerschaftsabbruch	20	128
c) Bereitschaft zur Mitwirkung bei anderen medizinischen Maßnahmen	25	131
d) Teilzeitarbeit	26	132
e) Allgemeines Persönlichkeitsrecht	27	132
aa) Datenschutz allgemein	28	132
bb) Untersuchungen und sonstige Einstellungstests	30	135
2. Aufklärungspflichten	35	138
3. Erstattung von Bewerbungskosten	38	139
4. Sonstige Pflichten	39	141
III. Pflichten des Bewerbers	40	141
1. Informationspflichten	40	141
a) Persönliche und fachliche Eignung	42	142
b) Gesundheitszustand/Genetische Eigenschaften	44	143
c) Schwangerschaft und geschlechtsbezogene Informationen	46	145
d) Schwerbehinderung und Behinderung	48	145
e) Konfessions-, Partei- und Gewerkschaftszugehörigkeit	49	146
f) Frühere Beschäftigung bei demselben Krankenhausträger	50	146
2. Offenbarungspflichten	51	147
IV. Rechtsfolgen bei Pflichtverstößen	52	147
1. Spezielle Sanktionen	52	147
2. Allgemeine Sanktionen	54	149
a) Rechtsfolgen bei Pflichtverstößen des Krankenhausträgers	54	149
b) Rechtsfolgen bei Pflichtverstößen des Bewerbers	58	151
V. Formen vorvertraglicher Bindung	59	151
C. Begründung des Arbeitsverhältnisses	1	155
I. Abschluss des Arbeitsvertrages	1	155
1. Die Abschlussfreiheit und ihre Beschränkungen	1	155

Inhaltsverzeichnis

	Rz.	Seite
a) Abschlussgebote	2	155
b) Abschlussverbote	10	157
c) Sonstige Beschränkungen der Abschlussfreiheit	15	159
2. Die Formfreiheit und ihre Beschränkungen	16	159
3. Die Inhaltsfreiheit und ihre Beschränkungen	23	162
a) Allgemeine Grundsätze zur Inhaltskontrolle von Arbeitsverträgen	25	162
b) AGB-Kontrolle von Arbeitsverträgen	27	163
c) Einzelne Vertragsklauseln	36	168
aa) Änderungsvorbehalte	36	168
bb) Anrechnungsvorbehalte	46	173
cc) Ausschlussfristen	47	174
dd) Befristungen einzelner Arbeitsbedingungen	53	175
ee) Bezugnahmeklauseln	54	177
ff) Entwicklungsklauseln	55	177
gg) Freiwilligkeitsvorbehalte	56	177
hh) Mehrarbeitsvergütung	58	178
ii) Rückzahlungsklauseln	59	179
jj) Teilkündigungsklauseln	67	183
kk) Überstundenvergütung	68	183
ll) Versetzungsklauseln/Umsetzungsklauseln	69	184
mm) Vertragsstrafenabreden	70	184
nn) Verweisungsklauseln	72	185
oo) Widerrufsvorbehalte	76	187
II. Besondere Formen der Begründung von Arbeitsverhältnissen	78	188
D. Pflichten des Arbeitgeber	1	190
I. Zahlung des Arbeitsentgelts	1	190
1. Vertragliche Hauptleistungspflicht	1	190
2. Nachweispflicht	3	191
3. Entgeltbemessung	4	191
4. Entgeltarten	5	192
5. Eingruppierung	7	193
6. Vergütung von Bereitschaftsdiensten, Überstunden, Mehrarbeit	11	194
7. Rufbereitschaftsvergütung	18	197
8. Sondervergütungen	20	199
9. Anwendbarkeit verschiedener Tarifverträge	22	199
10. Kirchliche Entgeltregelungen	26	202
11. Liquidationsrecht der Chefärzte	27	203
12. Entgeltveränderung (flexible Entgeltregelungen)	28	203

Inhaltsverzeichnis

	Rz.	Seite
II. Arbeitsentgelt ohne Arbeitsleistung	30	206
1. Grundsatz „Ohne Arbeit kein Lohn“	30	206
2. Entgeltfortzahlung wegen Krankheit	32	207
3. Entgeltfortzahlung im Urlaub	34	208
4. Entgeltfortzahlung in Fällen des Betriebs- und Arbeitskampfrisikos	44	212
5. Entgeltfortzahlung in Fällen der Arbeitsbefreiung	49	214
III. Nebenpflichten des Arbeitgebers	51	216
1. Allgemeine Ausprägungen der Fürsorgepflicht	51	216
2. Besondere Fürsorgepflichten des Krankenhausträgers aus Organisationsverantwortung?	57	220
E. Pflichten des Arbeitnehmers	1	221
I. Arbeitspflicht	1	221
1. Vertragliche Hauptleistungspflicht	1	221
2. Allgemeine Inhalte der Arbeitsleistung	4	222
3. Besondere Inhalte der Arbeitsleistung bei Ärzten	12	226
4. Art der Arbeitsleistung	18	230
5. Ort der Arbeitsleistung	23	233
6. Zeitliche Dauer und Lage der Arbeitsleistung	27	235
II. Befreiung von der Arbeitspflicht	30	236
1. Bezahlte Freistellung	30	236
2. Unbezahlte Freistellung (ruhendes Arbeitsverhältnis)	35	237
III. Nebenpflichten des Arbeitnehmers	39	239
1. Allgemeine Ausprägungen der „Treuepflicht“	39	239
2. Besondere Ausprägungen der Nebenpflichten im Krankenhaus	44	241
IV. Durchsetzung von Haupt- und Nebenpflichten	55	247
F. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1	248
I. Überblick über die Beendigungsgründe	1	248
II. Anfechtung des Arbeitsvertrages durch den Arbeitgeber	4	248
1. Allgemeines	4	248
2. Anfechtung wegen arglistiger Täuschung	10	250

Inhaltsverzeichnis

	Rz.	Seite
III. Kündigung	15	255
1. Allgemeines	15	255
a) Form der Kündigung	17	255
b) Kündigungsfristen	22	256
aa) Gesetzliche Kündigungsfristen	23	256
bb) Gesetzliche Sonderregelungen	25	257
cc) Tarifvertragliche Kündigungsfristen	26	257
dd) Einzelvertragliche Kündigungsfristen	29	258
2. Kündigungsverbote	31	258
a) Schwangere und Mütter kurz nach der Entbindung	32	258
b) Arbeitnehmer in der Elternzeit	34	258
c) Organmitglieder und Wahlbewerber	35	259
aa) Betriebsrat	36	259
bb) Mitarbeitervertretungsgesetz (MVG)	37	259
cc) Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO)	39	260
d) Betriebsübergang	41	260
e) Tarifvertragliche Regelungen	44	261
f) Schwerbehinderte	47	262
g) Pflegezeitgesetz	47a	262
3. Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes	48	262
a) Arbeitnehmer	50	262
aa) Leitender Krankenhausarzt (Chefarzt)	53	263
bb) Nachgeordnete Ärzte	56	266
cc) Gastärzte	57	266
dd) Belegärzte	58	266
ee) Rote-Kreuz-Krankenschwestern/Ordens- angehörige	60	266
ff) Rettungsdienst	64	267
gg) Hebammen	66	268
b) Beschäftigungszeit von sechs Monaten	67	268
c) Anzahl der Beschäftigten	68	268
4. Folgen der Nichtanwendbarkeit des Kündigungsschutz- gesetzes	71	270
5. Kündigungsgründe nach dem Kündigungsschutzgesetz	78	271
6. Personenbedingte Kündigung	81	272
a) Voraussetzungen	82	272
aa) Betriebliche Beeinträchtigung	82	272
bb) Negative Prognose	83	272
cc) Vorrangige mildere Mittel	84	273
dd) Abmahnung	87	273
ee) Interessenabwägung	88	273
b) Einzelne personenbedingte Kündigungsgründe	89	274
aa) Krankheit	89	274
bb) Aids-Infektion	97	277

Inhaltsverzeichnis

	Rz.	Seite
cc) Suchterkrankung	101	277
dd) Fehlende Eignung	105	278
ee) Fehlende Arbeitserlaubnis	106	279
ff) Familienverhältnisse	107	279
gg) Arbeitsverweigerung aus Gewissensgründen	108	279
7. Verhaltensbedingte Kündigung	109	279
a) Pflichtverletzung	110	279
aa) Schlechtleistung	112	280
bb) Arbeitsverweigerung	114	281
cc) Gewissensgründe	122	283
dd) Verletzung von betrieblichen Verhaltens- pflichten	123	283
ee) Strafanzeige gegen den Arbeitgeber	124	283
ff) Missbrauch von Kontrolleinrichtungen	125	284
gg) Tragen von Meinungsplaketten	126	284
hh) Begehung von Straftaten	128	284
ii) Sexuelle Belästigung	129	285
jj) Verstoß gegen Anzeige- und Nachweis- pflichten	130	285
kk) Leichtfertige oder wesentlich falsche Behauptungen	131	286
ll) Verletzungen sonstiger Verhaltenspflichten	132	286
b) Schuldhaftes Verhalten	133	286
c) Objektiver Kündigungsgrund	135	286
d) Negative Zukunftsprognose	136	287
e) Abmahnung	137	287
f) Sonstige vorrangige mildere Mittel	143	288
g) Interessenabwägung	146	289
h) Darlegungs- und Beweislast	149	289
8. Betriebsbedingte Kündigung	150	290
a) Außer- oder innerbetriebliche Ursachen	151	290
b) Unternehmerentscheidung	153	290
c) Wegfall von Arbeitsplätzen	154	292
d) Dringlichkeit des betrieblichen Erfordernisses	155	292
e) Mildere Mittel	156	292
aa) Weiterbeschäftigung auf einem anderen Arbeitsplatz	156	292
bb) Weiterbeschäftigung zu geänderten Arbeits- bedingungen	158	293
cc) Weiterbeschäftigung nach Fortbildung und Umschulungsmaßnahmen	159	293
dd) Weiterbeschäftigungsmöglichkeit und Wiedereinstellung	160	294
f) Sozialauswahl	163	295
9. Prüfungsschema zur ordentlichen Kündigung	167	296

Inhaltsverzeichnis

	Rz.	Seite
a) Ordnungsgemäße Kündigungserklärung	168	296
b) Ausschluss der ordentlichen Kündigung	169	296
c) Zustimmungsbefähigung	170	296
d) Ordnungsgemäße Anhörung des Betriebsrats	171	296
e) Anzeigebefähigung	173	297
f) Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes (§§ 1 Abs. 1, 23 Abs. 1 KSchG)	174	297
g) Einhaltung der Klagefrist	175	297
h) Soziale Rechtfertigung der Kündigung	177	298
i) Kündigungsfrist	178	298
10. Außerordentliche Kündigung	179	298
a) Allgemeines	179	298
b) Prüfungsschema	180	298
aa) Wichtiger Grund i. S. d. § 626 Abs. 1 BGB	181	299
bb) Ultima-Ratio-Prinzip	183	299
cc) Kündigungserklärungsfrist	184	300
dd) Interessenabwägung	186	300
11. Druckkündigung	187	301
a) Allgemeines	187	301
b) Zulässigkeitsvoraussetzungen einer Druck- kündigung	193	302
12. Verdachtskündigung	195	303
a) Allgemeines	195	303
b) Zulässigkeitsvoraussetzungen einer Verdachts- kündigung	199	304
c) Wiedereinstellungsanspruch	206	305
13. Änderungskündigung	207	305
a) Allgemeines	207	305
b) Zulässigkeitsvoraussetzungen einer Änderungs- kündigung	208	306
aa) Kündigung	208	306
bb) Änderungsangebot	211	306
c) Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	212	307
IV. Befristung	213	308
1. Allgemeines	213	308
2. Befristung nach dem TzBfG	214	308
a) Befristung und Kündigung	216	308
b) Schriftform	218	308
c) Kalendermäßige Befristung	219	309
aa) Vorliegen eines sachlichen Grundes	220	309
bb) Fehlen eines sachlichen Grundes	221	310
cc) Folgen einer unwirksamen Befristung	224	310
d) Zweckbefristung	227	311

Inhaltsverzeichnis

	Rz.	Seite
3. Befristung nach dem WissZeitVG	229a	311
4. Befristung von Ärzten in der Weiterbildung	229d	312
5. Befristung nach dem Altersteilzeitgesetz	229e	312
V. Eintritt einer auflösenden Bedingung	230	312
1. Allgemeines	230	312
2. Zulässigkeit auflösend bedingter Arbeitsverträge	234	313
3. Erlöschen des Arbeitsverhältnisses nach Eintritt der auflösenden Bedingung	240	314
VI. Aufhebungsvertrag	241	315
1. Allgemeines	241	315
2. Abgrenzung	242	315
3. Form und Zustandekommen	243	315
4. Wirkung	246	316
5. Anfechtung	250	318
6. Widerruf und Rücktritt	253	319
7. Inhaltskontrolle	256	320
8. Sozialversicherungsrechtliche Folgen	258	320
G. Beschäftigungsverbote	1	321
I. Überblick	1	321
1. Abgrenzung zu Abschlussverboten	2	321
2. Beschäftigungsverbote für Frauen	4	322
II. Beschäftigungsverbote zum Schutz werdender und stillender Mütter	8	323
1. Überblick	8	323
2. Einzelne Beschäftigungsverbote	10	324
a) Beschäftigungsverbot für werdende Mütter gem. § 3 MuSchG	10	324
b) Weitere Beschäftigungsverbote gem. § 4 MuSchG	14	325
c) Verordnung zum Schutze der Mütter am Arbeitsplatz	22	327
d) Strahlenschutzverordnung und Röntgenverordnung	24	327
e) Mehrarbeit, Nacht- und Sonntagsarbeit gem. § 8 MuSchG	29	328
f) Arbeitsstättenverordnung	32	329
3. Folgen des Beschäftigungsverbots	33	329
4. Folgen des Verstoßes gegen das Beschäftigungsverbot	35	330

Inhaltsverzeichnis

	Rz.	Seite
III. Beschäftigungsverbote zum Schutz von Kindern und Jugendlichen	36	330
1. Überblick	36	330
2. Beschäftigungsverbote	42	331
a) Beschäftigung von Kindern	42	331
b) Beschäftigung von Jugendlichen	46	332
3. Einhaltung verlängerter Ruhepausen	51	332
4. Nachtarbeitsverbot	54	333
5. Beschäftigungsverbot an Samstagen, Sonn- und Feiertagen	56	333
6. Beschäftigungsverbote bei gefährlichen Arbeiten (§ 22 JArbSchG)	59	334
7. Beschäftigungsverbot bei Nichtvorliegen einer Erstuntersuchung (§ 32 JArbSchG)	63	334
8. Verbot der Beschäftigung durch bestimmte Personen (§ 25 JArbSchG)	65	335
9. Behördliche Anordnungen und Ausnahmen (§ 27 JArbSchG)	67	335
10. Folgen des Verstoßes gegen das Beschäftigungsverbot	68	335
IV. Beschäftigungsverbote zum Schutz der Patienten	72	336
1. Überblick	72	336
2. Beschäftigungsverbote nach dem Infektionsschutzgesetz	73	336
V. Verbot der Beschäftigung von ausländischen Arbeitnehmern nach dem Zuwanderungsgesetz	82	338
1. Überblick	82	338
2. Inhalt des Beschäftigungsverbots	83	339
a) Arbeitnehmer aus Drittstaaten	84	339
b) Unionsbürger	90	341
c) Angehörige der Beitrittsstaaten	91	341
3. Rechtsfolgen des Verstoßes	95	342
H. Gestellungsverträge	1	343
I. Begriff und Erscheinungsformen	1	343
II. Rechtliche Einordnung und Abgrenzung	3	343
III. Gestellungsverträge und Arbeitnehmerüberlassung/-vermittlung	8	346
IV. Gestellungsverträge und betriebliche Mitbestimmung	10	347

Inhaltsverzeichnis

	Rz.	Seite
I. Arbeitnehmerhaftung	1	351
I. Begriff der Arbeitnehmerhaftung	1	351
II. Haftung gegenüber Arbeitskollegen	2	351
III. Grundsätze der Arbeitnehmerhaftung	4	352
IV. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Dritten	18	356
V. Darlegungs- und Beweislast	20	357
VI. Gesondert normierte Haftungsregelungen	21	357
Teil 4: Besonderheiten in kirchlichen Einrichtungen		
I. „Kirche“ als Arbeitgeber	1	359
1. Rechtstatsachen kirchlicher Krankenhauspflge	2	359
2. Die verfasste Kirche als Arbeitgeber	3	359
3. Kirchliche Einrichtungen privaten Rechts	15	365
4. Abgrenzungsproblem	21	367
5. Insbesondere: Leiharbeit	30a	372
II. Kirchliche Arbeitnehmer	31	373
1. Rechtstatsachen	31	373
2. Arbeitnehmerbegriff	34	374
3. Die übergreifende kirchliche „Dienstgemeinschaft“	39	375
III. Der staatskirchenrechtliche Freiraum der Kirchen	42	376
1. Krankenhauspflge als Religionsausübung	43	377
2. Selbstverständnis kirchlicher Krankenhauspflge	45	378
3. Kirchliches Selbstverständnis als Abwägungskriterium	46	378
4. Reichweite des Selbstbestimmungsrechts im kirchlichen Arbeitsrecht	48	379
IV. Besonderheiten im Individualarbeitsrecht	51	380
1. Begriff der kirchlichen „Dienstgemeinschaft“	51	380
2. Dienstpflichten und Loyalitätsobliegenheiten	56	383
3. Begründung des Arbeitsverhältnisses	62	386
4. Kündigung und Kündigungsschutz	69	389
5. Keine besondere Gerichtsbarkeit	89	398
V. Der „Dritte Weg“ als kirchenspezifisches kollektives Arbeitsrecht	91	399
1. Verfassungsrechtliche Begründung	92	399

Inhaltsverzeichnis

	Rz.	Seite
2. Einfach-gesetzliche Begründung	97	402
3. Dogmatische Grundlagen der Arbeitsrechtsregelungen . .	98	403
4. Das Recht des „Dritten Wegs“ in der Evangelischen Kirche	109	410
5. Die KODA-Regelung der katholischen Kirche	118	414
6. Kircheneigene Rechtskontrolle	125	418
VI. Das Mitarbeitervertretungsrecht der Kirchen	128	419
1. Die staatliche Gewährleistung kirchenspezifischer Betriebsverfassung	129	420
2. Die Europäisierung des Mitarbeitervertretungsrechts . .	133	422
3. Überblick über das Mitarbeitervertretungsrecht der beiden großen Kirchen	134	423
4. Kircheneigene Rechtskontrolle	145	429
 Teil 5: Der ärztliche Dienst		
A. Chefarzt	1	431
I. Begriff und Stellung	1	431
II. Vertragsabschluss und Chefarztnachfolgevereinbarungen . .	4	432
III. Behandlungspflicht und Pflicht zur persönlichen Leistungserbringung	11	435
1. Vertretung des Chefarztes	13	435
2. Delegation von Aufgaben	16	436
3. Arbeitszeitrechtliche Schranken der Arbeitspflicht	21	439
IV. Bereitschaftsdienst und/oder Rufbereitschaftsdienst bei Chefärzten	26	442
1. Pflicht zur Teilnahme am Bereitschaftsdienst unter vertrags- und arbeitszeitrechtlichen Gesichtspunkten . . .	27	442
2. Pflicht zur Teilnahme am Rufbereitschaftsdienst unter vertrags- und arbeitszeitrechtlichen Gesichtspunkten . . .	30	444
3. Teilnahme am Bereitschaftsdienst und/oder Rufbereitschaftsdienst unter vergütungsrechtlichen Gesichtspunkten	31	446
a) Vergütung von Bereitschafts- und/oder Rufbereit- schaftsdiensten bei ausdrücklicher Vergütungs- regelung	32	446
b) Vergütung von Bereitschafts- und/oder Rufbereit- schaftsdiensten bei fehlender ausdrücklicher Vergütungsregelung	33	446