
Inhaltsverzeichnis

Ihr Nutzen: Arbeitsvertrag erstellen – Vertragsklauseln verstehen	15
1 Was Sie zum Arbeitsvertrag wissen müssen	17
1.1 Gilt die Vertragsfreiheit in Arbeitsverträgen grenzenlos?	18
1.2 Wichtig für Ihre Vertragsgestaltung: Die AGB-Kontrolle	20
1.2.1 Welche Hilfestellung bieten die Textbausteine dieses Buches? ...	20
1.2.2 Worauf müssen Sie bei der Vertragsgestaltung achten?	21
1.2.3 Welche Rechtsfolgen resultieren aus einer rechtswidrigen Klausel? ..	22
1.2.4 Welche Prinzipien verfolgt die AGB-Kontrolle?	23
1.3 Welche Mindestangaben gehören in den Arbeitsvertrag?	24
1.4 Wieso ist die individuelle Anpassung von Musterverträgen so wichtig? ..	26
2 Wie ist ein Arbeitsvertrag aufgebaut?	29
2.1 Dreigliedriger Grundaufbau	29
2.2 Präambel	29
2.3 Anlagen	30
2.4 Checkliste: Der Aufbau eines Arbeitsvertrages	31
3 Arbeitsvertrag erstellen, prüfen und abstimmen	33
3.1 Was müssen Sie beim Erstellen des Arbeitsvertrages beachten?	33
3.2 Welcher inhaltlichen Prüfung muss der Vertragsinhalt standhalten?	36
3.3 Welche Abstimmungsprozesse sollte das Arbeitsvertragsmuster durchlaufen?	37
3.4 Workflow: Erstellung eines Arbeitsvertrages	39
4 Arbeitsverträge verhandeln	41
4.1 Was müssen Sie bei der Verwendung von Einstellungsfragebögen beachten?	41
4.2 Was sollten Sie beim Verhandeln des Arbeitsvertrages beachten?	45
5 Textbausteine und Erläuterungen für unbefristete Arbeitsverträge ..	47
5.1 Vertragsrubrum	47
5.1.1 Vertragspartei des Arbeitnehmers	48
5.1.2 Vertragspartei des Arbeitgebers	48
5.2 Beginn der Tätigkeit	50
5.3 Art der Tätigkeit	52
5.3.1 Begrenzung des arbeitgeberseitigen Weisungsrechts	52
5.3.2 Sozialauswahl bei betriebsbedingter Kündigung	53
5.3.3 Erweitertes Direktionsrecht (Versetzungsklausel)	54

5.4	Tätigkeitsort	57
5.4.1	Versetzungsklausel	58
5.4.2	Versetzung ins Ausland	58
5.4.3	Reisetätigkeit	60
5.5	Arbeitszeit und Überstunden	61
5.5.1	Umfang der Arbeitszeit	61
5.5.2	Charakteristik der Arbeitszeit	62
5.5.3	Kurzarbeit	62
5.5.4	Lage der Arbeitszeit	63
5.5.5	Beachtung von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen	65
5.5.6	Gleitzeit	65
5.5.7	Pausenregelungen	66
5.5.8	Weisung zur Lage der Arbeitszeit	66
5.5.9	Sonn-, Nacht- und Feiertagsarbeit	67
5.5.10	Schichtarbeit	68
5.5.11	Überstunden	69
5.6	Probezeit	73
5.6.1	Verkürzte Kündigungsfrist	73
5.6.2	Begrenzte Dauer der Probezeit	75
5.7	Entgelt und Vergütung	76
5.7.1	Mindestanforderungen an das Lohnniveau	76
5.7.2	Ohne Arbeit kein Lohn	78
5.7.3	Steuerliche Betrachtung	79
5.7.4	Brutto- bzw. Nettolohnvereinbarung	79
5.7.5	Vergütung während der Probezeit	80
5.7.6	Vergütungskomponenten	80
5.7.7	Variable Vergütungsbestandteile	81
5.7.8	Anrechnung übertariflicher Zulagen	83
5.7.9	Abgeltung von Sonderarbeitszeiten	84
5.7.10	Widerrufsklausel	87
5.8	Sonderzahlungen	88
5.8.1	Fest zugesagte Sonderzahlung	88
5.8.2	Freiwilligkeitsvorbehalt	89
5.8.3	Charakter der Sonderleistung	91
5.8.4	Belohnung von Betriebstreue	92
5.8.5	Ermessensgebundene Sonderzahlung	93
5.8.6	Stichtags- und Rückzahlungsklausel	94
5.9	Entgeltfortzahlung und Abtretung von Schadensersatzansprüchen	99
5.9.1	Krankheitsbedingte Arbeitsverhinderung	99
5.9.2	Umfang der Lohnfortzahlung	99
5.9.3	Andere Fälle der Arbeitsverhinderung	102
5.9.4	Übergang von Schadensersatzansprüchen	104

5.10	Mitteilungs- und Nachweispflichten bei Arbeitsverhinderung	105
5.10.1	Art und Weise der Meldepflicht	105
5.10.2	Vorweggenommene Abmahnung	106
5.10.3	Nachweispflicht	106
5.11	Urlaub und Urlaubsgeld	108
5.11.1	Ausscheiden des Arbeitnehmers	110
5.11.2	Urlaubsbescheinigung	111
5.11.3	Urlaubszeitpunkt	111
5.11.4	Urlaubsantragsverfahren	112
5.11.5	Betriebsferien	112
5.11.6	Urlaubsgeld	113
5.12	Spesen/Reisekosten	113
5.12.1	Allgemeine Erstattungsversprechen	113
5.12.2	Reisekostenrichtlinien	114
5.12.3	Genehmigungsverfahren	115
5.12.4	Reisekostenvorschuss	115
5.13	Nebentätigkeit/Ehrenämter und Veröffentlichungen	116
5.13.1	Begrenztes Nebentätigkeitsverbot	116
5.13.2	Ehrenämter	118
5.13.3	Vorträge und Veröffentlichungen	119
5.14	Verschwiegenheitspflicht und Wettbewerbsverbot	119
5.14.1	Verschwiegenheitsklausel	119
5.14.2	Problematik der nachvertraglichen Pflichten	120
5.14.3	Konzernbezug	120
5.14.4	Wettbewerbsverbot	121
5.15	Nutzung, Aufbewahrung und Herausgabe von Firmengegenständen	121
5.15.1	Nutzungsumfang	122
5.15.2	Aufbewahrung	124
5.15.3	Rückgabe von Unterlagen und Firmengegenständen	124
5.16	Datenschutz	125
5.16.1	Erhebung, Verwendung und Nutzung von personenbezogenen Arbeitnehmerdaten	125
5.16.2	Einwilligung des Arbeitnehmers	126
5.16.3	Verpflichtung von Beschäftigten auf das Datengeheimnis	128
5.17	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	129
5.17.1	Regelrentenalter	130
5.17.2	Ausschluss der Kündigung vor Dienstantritt	131
5.17.3	Schriftformerfordernis	132
5.17.4	Verweis auf gesetzliche Kündigungsfristen	132
5.17.5	Mindestkündigungsfristen	133
5.17.6	Beidseitige Verlängerung der Kündigungsfrist	133

5.17.7	Individuell vereinbarte Kündigungsfristen	134
5.17.8	Beschränkung des Kündigungsstermins	135
5.17.9	Mitteilung der Kündigungsbefugnis	136
5.17.10	Freistellungsklausel	136
5.18	Betriebliche Regelungen/Tarifverträge	137
5.18.1	Geltung von Betriebsvereinbarungen	138
5.18.2	Betriebs- bzw. Arbeitsordnung	139
5.18.3	Änderungen der Betriebs- bzw. Arbeitsordnung	140
5.18.4	Bezugnahme auf Tarifverträge	141
5.19	Dienstleistungen/Arbeitsergebnisse	144
5.19.1	Arbeitnehmerleistung	144
5.19.2	Technische Verbesserungsvorschläge	145
5.19.3	Arbeitsergebnisse und Nutzungsrechte	146
5.19.4	Auflistung bisheriger Leistungen	147
5.20	Vertragsstrafe	147
5.20.1	AGB-Kontrolle	147
5.20.2	Transparenzgebot	147
5.20.3	Vertragsstrafe bei Nichtaufnahme der Arbeit bzw. bei Beendigung in der Probezeit	149
5.20.4	Vertragsstrafe bei vertragswidriger Beendigung	150
5.20.5	Absicherung von Nebenpflichten des Arbeitnehmers	150
5.20.6	Wettbewerbsverbot	151
5.21	Ausschluss- oder Verfallklauseln	153
5.21.1	Einstufige Ausschlussfrist	153
5.21.2	Verzögerter Beginn der Frist	156
5.21.3	Zweite Stufe einer Ausschlussfrist	156
5.22	Schriftformklausel	157
5.22.1	Einfache Schriftformklausel	158
5.22.2	Doppelte Schriftformklausel	159
5.23	Rechtswahl	160
5.24	Maßgebliche Sprache (bei bilingualer Ausfertigung des Arbeitsvertrags)	161
5.25	Salvatorische Klausel	162
6	Textbausteine und Erläuterungen für Zusatzvereinbarungen	165
6.1	Weiterbildung	165
6.1.1	Art und Dauer der Fortbildung	165
6.1.2	Freistellung und Vergütung	166
6.1.3	Lehrgangskosten	168
6.1.4	Rückzahlung der Fortbildungskosten	170
6.1.5	Berechtigtes Arbeitgeberinteresse	175
6.1.6	Ausgestaltung des Umfangs der Rückzahlungspflicht	177

6.2	Dienstfahrzeug	179
6.2.1	Umfang der Nutzungsüberlassung	179
6.2.2	Kostenübernahme	183
6.2.3	Überlassung an Dritte/Mitnahme Dritter	185
6.2.4	Versicherungen	186
6.2.5	Sorgfaltspflichten des Arbeitnehmers	186
6.2.6	Informationspflichten des Arbeitnehmers	188
6.2.7	Haftungsfragen	190
6.2.8	Herausgabe des Firmenwagens	191
6.3	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	195
6.3.1	Umfang des Wettbewerbsverbots	196
6.3.2	Karenzentschädigung	201
6.3.3	Vorvertragliche Verpflichtung	204
6.3.4	Besondere Formerfordernisse	205
6.3.5	Anrechnung anderweitigen Verdienstes und Auskunftspflichten des Arbeitnehmers	207
6.3.6	Vertragsstrafe	209
6.3.7	Vorzeitige Beendigung des Arbeitsverhältnisses	211
6.3.8	Verzicht durch den Arbeitgeber	212
6.3.9	Rechtsnachfolger des Betriebs	213
6.3.10	Verweis auf HGB-Vorschriften	213
6.4	Abtretungen/Pfändungen	214
6.5	Arbeitgeberdarlehen	216
6.5.1	Darlehenshöhe, -fälligkeit und -zinsen	217
6.5.2	Tilgungsmodalitäten	218
6.5.3	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	219
6.5.4	Sicherungsabtretung	220
6.6	Entgeltumwandlung	221
6.6.1	Umfang der Entgeltumwandlung	222
6.6.2	Bemessungsgrundlage für Gehaltsentwicklung	224
6.6.3	Kündigung/Veränderung der Entgeltumwandlung	224
6.6.4	Direktversicherung	225
6.6.5	Datenschutz	226
6.7	Mankoabrede	227
6.8	Überlassung und Rückgabe von Arbeitsmitteln	228
6.8.1	Bezeichnung des Arbeitsmittels	228
6.8.2	Nutzung	229
6.8.3	Sorgfaltspflichten und Haftung	230
6.8.4	Rückgabepflicht	231

7	Textbausteine und Erläuterungen für befristete Arbeitsverträge	233
7.1	Befristeter Arbeitsvertrag nach dem Teilzeitbefristungsgesetz ohne Befristungsgrund	238
7.1.1	Vertragsrubrum	238
7.1.2	Befristung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses	238
7.1.3	Hinweis auf Meldepflicht des Arbeitnehmers	244
7.1.4	Vergütung und Sonderzahlungen	245
7.1.5	Urlaub	246
7.2	Befristeter Arbeitsvertrag nach dem Teilzeitbefristungsgesetz mit Befristungsgrund	247
7.2.1	Befristungsgründe, die in der Person des Arbeitnehmers liegen . .	248
7.2.2	Rentenalter als Befristungsgrund	248
7.2.3	Vorübergehender, betrieblicher Bedarf	250
7.2.4	Zeitbefristung	251
7.2.5	Projektbefristung	251
7.2.6	Zweckbefristungen	252
7.2.7	Kombination von Zweck- und Zeitbefristung	253
7.2.8	Befristung zur Vertretung	254
7.2.9	Befristung wegen Eigenart der Arbeitsleistung	255
7.2.10	Befristung zur Erprobung	256
8	Textbausteine und Erläuterungen für Teilzeitarbeitsverträge	257
8.1	Grundmuster eines Teilzeitarbeitsvertrags	257
8.1.1	Vertragsrubrum	257
8.1.2	Art der Tätigkeit	258
8.1.3	Arbeitszeit und Überstunden	258
8.1.4	Entgelt und Vergütung	260
8.1.5	Urlaub	261
8.2	Arbeit auf Abruf (»Abrufarbeit«)	263
8.2.1	Vertragsrubrum	263
8.2.2	Art der Tätigkeit	264
8.2.3	Arbeitszeit und Überstunden	264
8.2.4	Abruf der Arbeit	267
8.2.5	Was ist beim Abruf der Arbeit zu beachten?	268
8.2.6	Tarifvorbehalt	270
9	Textbausteine und Erläuterungen für geringfügige Beschäftigungen (Mini-Jobs)	271
9.1	Arbeitsrechtliche Betrachtung	271
9.2	Vertragstypen	272

9.3	Der 450-Euro-Job	274
9.3.1	Vertragsrubrum	274
9.3.2	Auskunft zu anderen Beschäftigungsverhältnissen bzw. Tätigkeiten	275
9.3.3	Informationspflicht des Arbeitgebers bezüglich der Rentenversicherung	276
9.3.4	Steuern	277
9.4	Kurzfristige Beschäftigung (Zeitgeringfügigkeit)	277
9.4.1	Keine berufsmäßige Beschäftigung	278
9.4.2	Zeitliche Begrenzung und Kündigung	278
9.4.3	Aushilfsverhältnis	280
10	Textbausteine und Erläuterungen für Ausbildungsverträge	281
10.1	Berufsausbildungsvertrag	281
10.1.1	Ausbildungsziel und Gliederung	283
10.1.2	Beginn und Dauer der Ausbildung	283
10.1.3	Probezeit	285
10.1.4	Tägliche Ausbildungszeit (Arbeitszeit)	286
10.1.5	Ausbildungsort	287
10.1.6	Pflichten des Ausbildenden	288
10.1.7	Pflichten des Auszubildenden	289
10.1.8	Vergütung	290
10.1.9	Urlaub	292
10.1.10	Kündigung	293
10.1.11	Zeugnis	295
10.1.12	Zwingendes Schlichtungsverfahren	296
10.1.13	Anwendung von Kollektivverträgen	296
10.1.14	Schriftform	297
10.2	Praktikanten- und Volontärsvertrag	298
10.2.1	Abgrenzungsfragen	299
10.2.2	Einsatzbereich und Ausbildungszeiten	300
10.2.3	Vergütung	301
10.2.4	Urlaub	302
10.2.5	Pflichten des Ausbildenden	303
10.2.6	Pflichten des Praktikanten	303
10.2.7	Beendigung des Praktikantenverhältnisses	304
10.2.8	Volontärsvertrag	306

11	Textbausteine und Erläuterungen für Dienstverträge mit Selbstständigen	307
11.1	Abgrenzung zur Beschäftigung eines Arbeitnehmers	307
11.1.1	Folgen der Scheinselbstständigkeit	307
11.1.2	Statusfeststellungsverfahren	309
11.2	Beratervertrag	310
11.2.1	Art und Durchführung der Tätigkeit	311
11.2.2	Honorar und Auslagen	313
11.2.3	Firmenunterlagen und Arbeitsergebnisse	315
11.2.4	Wettbewerbsverbot und Verschwiegenheit	316
11.2.5	Laufzeit und Kündigung	317
12	Musterarbeitsverträge in deutscher und englischer Sprache	321
12.1	Unbefristeter Vollzeitarbeitsvertrag	322
12.2	Englisches Vertragsmuster: Permanent Full-Time Employment Agreement	336
12.3	Befristeter Teilzeitanstellungsvertrag	349
12.4	Englisches Vertragsmuster: Temporary Part-Time Employment Agreement	364
	Stichwortverzeichnis	379