

---

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	9
<b>1 Einführung .....</b>	<b>11</b>
1.1 Grundlagen und Regelungsbereiche .....	11
1.2 Zusammenspiel von Diskriminierungs-, Daten- und Konkurrentenschutz ....	16
1.3 Stationen, Maßnahmen und Instrumente der Personalauswahl .....	19
<b>2 Beteiligung interner Gremien und betrieblicher Interessenvertretungen ..</b>	<b>23</b>
2.1 Aufgaben und Rechte der Schwerbehindertenvertretung .....	23
2.1.1 Allgemeine Hinweise zur Rechtsstellung und Aufgabenstellung der Schwerbehindertenvertretung .....	23
2.1.2 Praktischer Umgang mit den Aufgaben und Rechten der Schwerbehindertenvertretung .....	29
2.2 Beteiligung des Betriebs- und Personalrats .....	37
2.2.1 Allgemeine Aspekte zur Beteiligung von Betriebs- und Personalräten .....	37
2.2.2 Mitbestimmung bei Einstellungen .....	43
2.3 Beteiligung der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten .....	48
2.4 Datenschutzrechtliche Hinweise .....	51
<b>3 Konkurrentenschutz .....</b>	<b>55</b>
3.1 Rechtsgrundlage .....	55
3.2 Anforderungsprofile .....	57
3.2.1 Zeitpunkt der Erstellung des Anforderungsprofils .....	60
3.2.2 Inhalt und inhaltliche Ausgestaltung des Anforderungsprofils .....	61
3.3 Umsetzung und Durchführung der Bestenauslese (Bewerberauswahl i. e. S.) .	65
3.4 Abbruch des Stellenbesetzungsverfahrens .....	81
3.5 Ausschreibungsfristen .....	85
3.6 Absagen und Absageschreiben .....	86
3.7 Rechtsschutz und Konkurrentenklage .....	90
<b>4 Diskriminierungsschutz .....</b>	<b>97</b>
4.1 Allgemeiner Persönlichkeitsschutz .....	97
4.2 Diskriminierungsschutz nach dem AGG .....	98
4.2.1 Allgemeine und aktuelle Hinweise zum AGG .....	98
4.2.1.1 Rechtliche Grundlagen .....	98
4.2.1.2 Benachteiligung und Bewerberbegriff .....	101

4.2.2	Das AGG im Rahmen der Personalauswahl und bei der Einstellung ..	108
4.2.2.1	Stellenausschreibungen .....	109
4.2.2.2	Diskriminierungsfreie Auswahl- und Vorstellungsgespräche ..	123
4.2.2.3	Diskriminierung wegen Behinderung .....	128
4.2.2.4	Fragen nach Vorstrafen und Ermittlungsverfahren .....	143
<b>5</b>	<b>Datenschutz</b> .....	<b>147</b>
5.1	Einführende und allgemeine Hinweise .....	147
5.2	Betriebliche Datenschutzprozesse .....	151
5.3	Anwendbarkeit der DSGVO .....	155
5.4	Anwendbarkeit weiterer Datenschutzgesetze .....	156
5.5	Öffentliche Aufgaben und Beschäftigungsverhältnisse .....	159
5.6	Praxis des Datenschutzes .....	163
5.7	Praktische Umsetzung des Datenschutzes im Stellenbesetzungsverfahren ...	169
5.7.1	Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung .....	169
5.7.2	Transparenz der Datenverarbeitung .....	175
5.7.3	Transparente Beschaffung von Informationen .....	183
5.7.4	Speicherbegrenzung .....	189
5.7.5	Konkrete Datenerhebung im Stellenbesetzungsverfahren .....	191
5.7.6	Nutzung technischer Einrichtungen im Bewerbungsverfahren .....	194
5.7.7	Datenschutzrechtliche Einzelfragen .....	197
5.7.7.1	Auskunft des Bewerbers .....	197
5.7.7.2	Einstellungsuntersuchungen .....	201
5.7.7.3	Videointerviews im Bewerbungsverfahren .....	201
<b>Anhang</b>	.....	<b>203</b>
Arbeitsmittel 1:	Fragerecht des Arbeitgebers (Anbahnungsphase) .....	203
Arbeitsmittel 2:	Dokumentation der Personalauswahl bei Eingang der Bewerbung .	205
Arbeitsmittel 3:	Bewertungsbogen für Bewerbungsgespräche .....	206
Arbeitsmittel 4:	Stellenausschreibung .....	209
	Muster I .....	209
	Muster II .....	210
Arbeitsmittel 5:	Negativmitteilung/Konkurrentenmitteilung (Art. 33 II GG) .....	213
Arbeitsmittel 6:	Information gemäß Art. 12, 13 DSGVO .....	214
Arbeitsmittel 7:	Verarbeitungsverzeichnis Bewerbungsverfahren (Muster) .....	225
Arbeitsmittel 8:	Verpflichtung zur Vertraulichkeit und auf das Datengeheimnis für Mitarbeiter (Arbeitnehmer) – nach DSGVO und BDSG .....	227
Abkürzungsverzeichnis	.....	229
Literaturverzeichnis	.....	231
Stichwortverzeichnis	.....	233