

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|----------|
| Vorwort | V |
| Autorenverzeichnis | VII |
| Bearbeiterverzeichnis | XI |
| Abkürzungsverzeichnis | XXXIII |
| | |
| Einführung: Abgrenzung Arbeits-/Ordnungsverhalten | 1 |
| I. Grundlage | 1 |
| II. Ordnungsverhalten | 1 |
| III. Arbeitsverhalten | 2 |
| IV. Außerbetriebliches Verhalten | 2 |
| V. Abgrenzung | 3 |
| | |
| A. Arbeitnehmerkontrollen | |
| Abschnitt 1 – Perspektive Arbeitgeber | 7 |
| I. Einleitung | 7 |
| II. Rechtliche Rahmenbedingungen der Mitarbeiterkontrolle | 8 |
| 1. Ausgangspunkt: Allgemeines Persönlichkeitsrecht des Mitarbeiters versus Informationsinteresse des Arbeitgebers | 8 |
| 2. Bedeutung des Datenschutzrechts für die Mitarbeiterkontrolle | 9 |
| 3. Zulässigkeitsvoraussetzungen für Mitarbeiterkontrollen nach DSGVO und BDSG | 10 |
| a) Erlaubnistatbestand des § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG – Erforderlichkeit zur Durchführung des Arbeitsverhältnisses | 11 |
| b) Erlaubnistatbestand des § 26 Abs. 1 Satz 2 BDSG – Erforderlichkeit zur Aufdeckung einer Straftat | 13 |
| c) Erlaubnistatbestand des § 26 Abs. 2 BDSG – Einwilligung des Betroffenen | 14 |
| d) Erlaubnistatbestand des § 26 Abs. 4 BDSG – Betriebsvereinbarungen | 15 |
| e) Erlaubnistatbestand des Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. f. DSGVO – Auffangtatbestand: Wahrung berechtigter Interessen | 16 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|-----------|
| 4. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats | 16 |
| III. Zulässigkeit ausgewählter Kontrollmaßnahmen | 17 |
| 1. Spind- und Taschenkontrollen | 18 |
| 2. Videoüberwachung | 18 |
| a) Differenzierung zwischen Videoüberwachung in öffentlich bzw. nicht öffentlich zugänglichen Räumen . . . | 19 |
| b) Differenzierung zwischen offener und heimlicher Videoüberwachung. | 20 |
| 3. E-Mail- und Telefonüberwachung. | 21 |
| a) Kontrolle von E-Mails bei untersagter Privatnutzung | 22 |
| b) Kontrolle von E-Mails bei erlaubter Privatnutzung | 22 |
| c) Telefonüberwachung | 23 |
| IV. Rechtsfolgen unzulässiger Mitarbeiterkontrollen durch den Arbeitgeber | 24 |
| 1. Allgemeines. | 24 |
| 2. Prozessuales | 25 |
| Abschnitt 2 – Perspektive Betriebsrat. | 26 |
| I. Einleitung – Compliance-Untersuchungen | 26 |
| II. Rechtlicher Rahmen. | 27 |
| 1. Datenschutz/allgemeines Persönlichkeitsrecht | 27 |
| 2. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats | 30 |
| III. Mitbestimmung im Gesamtprozess | 31 |
| 1. Ausschluss der Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Hs. 1 BetrVG?. | 31 |
| 2. Einheitlicher Mitbestimmungstatbestand? | 31 |
| 3. Unterrichtung des Betriebsrats | 32 |
| IV. Mitarbeiterbefragungen | 33 |
| 1. Allgemeines. | 33 |
| 2. Verpflichtung zur Auskunftserteilung? | 33 |
| 3. Selbstbelastungsfreiheit für Beschäftigte? | 35 |
| 4. Mitbestimmungsrecht aus § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG | 37 |
| 5. Mitbestimmungsrecht aus § 94 BetrVG | 38 |
| 6. Mitbestimmungsrecht aus § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG | 39 |
| 7. Hinzuziehung eines Rechtsbeistandes? | 40 |
| 8. Hinzuziehung von Mitgliedern des Betriebsrats? | 41 |
| 9. Belehrungspflicht | 42 |
| 10. Einzuhaltende Standards. | 43 |
| V. Auswertung von Unterlagen. | 44 |
| 1. Allgemeines. | 44 |
| 2. Mitbestimmungsrecht aus § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG | 44 |

| | |
|--|-----------|
| 3. Mitbestimmungsrecht aus § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG | 45 |
| VI. Kronzeugenregelung/Amnestieprogramme | 46 |
| 1. Allgemeines | 46 |
| 2. Mitbestimmungsrecht aus § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG | 46 |
| B. Nutzung von Betriebsmitteln (insbesondere Telefon, E-Mails, PC) für private Zwecke | |
| Abschnitt 1 – Perspektive Arbeitgeber | 47 |
| I. Einleitung | 47 |
| II. Mitbestimmung des Betriebsrats | 47 |
| 1. Relevante Mitbestimmungsrechte | 47 |
| 2. Grenzen der Mitbestimmung | 49 |
| 3. Einzelfälle | 51 |
| a) Privatnutzung von Mobile Devices (Smartphone, Laptops usw.) | 51 |
| b) Privatnutzung des Internet-Zugangs oder dienstlichen E-Mail-Kontos | 53 |
| c) Privatnutzung des Dienstwagens | 54 |
| d) Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG wegen geldwertem Vorteil | 55 |
| III. Fazit | 56 |
| Abschnitt 2 – Perspektive Betriebsrat | 58 |
| I. Einleitung | 58 |
| II. Abgrenzung Privatnutzung/Dienstliche Nutzung | 59 |
| III. Privatnutzung „Contra“ | 60 |
| 1. Ablenkung/Focus on the job | 60 |
| 2. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse/Kundendaten/ IT-Sicherheit | 60 |
| 3. Haftungsprivileg der Arbeitnehmer | 60 |
| 4. Eingeschränkte Überwachungsmöglichkeiten | 61 |
| IV. Privatnutzung „Pro“ | 61 |
| 1. Arbeitsmotivation | 61 |
| 2. Vereinbarkeit Beruf und Familie | 62 |
| 3. Produktivitätssteigerung | 62 |
| 4. Kosteneinsparung | 62 |
| 5. Abgrenzung praktisch nicht möglich | 63 |
| V. Nutzung Internet, E-Mail und Telefon | 63 |
| VI. Nutzung privater Smartphones | 64 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|----|
| 1. Generelles Nutzungsverbot | 64 |
| 2. Verbot der Smartphone-Nutzung während der Arbeitszeit . . . | 64 |
| VII. Privatnutzung Social Media | 66 |
| 1. Rein dienstliche Nutzung | 66 |
| 2. Gemischte Nutzung/rein außerdienstliche Nutzung | 66 |
| 3. Regelungsauftrag der Betriebsparteien | 67 |
| VIII. Bring your own device (BYOD). | 68 |
| IX. Mitbestimmung bei der Überwachung privater Nutzung. | 69 |
| 1. Grenzen der Überwachung | 70 |
| 2. Beweisverwertung bei unzulässiger Überwachung | 71 |
| 3. Sicherungsschranken für das Persönlichkeitsrecht | 73 |
| X. Fazit | 74 |
| C. Auswahlrichtlinien | |
| Abschnitt 1 – Perspektive Arbeitgeber | 77 |
| I. Einleitung | 77 |
| II. Allgemeines | 78 |
| III. Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Aufstellung von Punkteschemata. | 80 |
| IV. Auswahlrichtlinien bei umfangreichen Kündigungs- maßnahmen | 81 |
| V. Rechtsfolgen der Verletzung des Mitbestimmungsrechts aus § 95 BetrVG für Kündigungen. | 82 |
| 1. Keine Unwirksamkeit der Kündigung. | 83 |
| 2. Kein Widerspruchsrecht des Betriebsrats | 84 |
| 3. Unterlassungsansprüche des Betriebsrats | 84 |
| VI. Erzwingbarkeit einer Auswahlrichtlinie als Betriebs- vereinbarung | 86 |
| VII. Auswahlrichtlinien bei Einstellungen, Versetzungen, Umgruppierungen | 87 |
| 1. Einstellungen | 87 |
| 2. Versetzungen | 89 |
| 3. Umgruppierung | 89 |
| 4. Verfahrensregeln (z. B. Assessment Center) | 90 |
| VIII. Künstliche Intelligenz | 90 |
| IX. Fazit | 92 |

| | |
|---|-----|
| Abschnitt 2 – Perspektive Betriebsrat | 93 |
| I. Einleitung | 93 |
| II. Zweck der Mitbestimmung | 93 |
| III. Umfang der Mitbestimmung | 94 |
| 1. Abgestuftes Mitbestimmungsrecht | 94 |
| 2. Gegenständlicher Umfang des Mitbestimmungsrechts | 94 |
| 3. Zuständigkeit | 95 |
| 4. Mitbestimmung bei Künstlicher Intelligenz | 96 |
| IV. Begriff und Abgrenzung der Auswahlrichtlinie | 97 |
| 1. Verbleibender Ermessensspielraum des Arbeitgebers | 97 |
| 2. Anwendbarkeit auch auf einzelne Maßnahmen | 98 |
| 3. Auch Mindestanforderungen sind Auswahlkriterien | 99 |
| 4. Unterscheidung von anderen Maßnahmen in personellen Angelegenheiten | 101 |
| a) Stellenbeschreibungen | 101 |
| b) Anforderungsprofile | 101 |
| c) Stellenausschreibungen | 102 |
| V. Auswahlgegenstände | 102 |
| 1. Einstellungen und Versetzungen | 102 |
| a) Auswahlgesichtspunkte | 102 |
| b) Auswahlverfahren und formale Fragen | 104 |
| c) Leiharbeiterstatus als Auswahlkriterium | 104 |
| 2. Umgruppierung | 105 |
| 3. Kündigung | 105 |
| a) Auch verhaltens- und personenbedingte Kündigungen ... | 105 |
| b) Sozialauswahl bei betriebsbedingter Kündigung | 106 |
| c) Auswahlrichtlinie und Betriebsänderung | 106 |
| VI. Ausübung der Mitbestimmung | 107 |
| 1. Rechtsnatur | 107 |
| 2. Nachwirkung | 107 |
| 3. Durchsetzung des Mitbestimmungsrechts nach § 95 Abs. 1 BetrVG | 108 |
| a) Berufung des Betriebsrats auf nicht mitbestimmte Auswahlrichtlinie | 108 |
| b) Wahrung der Mitbestimmung keine Wirksamkeits- voraussetzung für personelle Einzelmaßnahme | 109 |
| c) Allgemeiner Unterlassungsanspruch | 109 |
| d) Einigungsstelle | 110 |
| VII. Fazit | 110 |

| | |
|---|-----|
| D. Mitbestimmung bei Ethik- und Verhaltensrichtlinien, insbesondere zum „Whistleblowing“ | |
| Abschnitt 1 – Perspektive Arbeitgeber | 111 |
| I. Einleitung | 111 |
| II. Gesetzliche Regelungen für hinweisgebende Personen | 111 |
| 1. Die EU-Hinweisgeber-Richtlinie | 111 |
| 2. Nationaler Umsetzungsakt in Sicht? | 112 |
| III. Wie wird der nationale Umsetzungsakt aussehen? | 113 |
| 1. Persönlicher und sachlicher Anwendungsbereich | 113 |
| 2. Einrichtung von Hinweisgebersystemen | 114 |
| a) Einrichtung interner Meldekanäle | 114 |
| b) Folgemaßnahmen interner Meldekanäle | 115 |
| 3. Repressalienverbot – Beweislastumkehr | 115 |
| 4. Welche Regelungen werden kommen? | 116 |
| IV. Mitbestimmung des Betriebsrats – welche Beteiligungsrechte bestehen? | 116 |
| 1. Denkbare Mitbestimmungsrechte nach § 87 Abs. 1 BetrVG | 116 |
| a) Ordnung und Verhalten im Betrieb (§ 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG) | 117 |
| b) Einführung technischer Einrichtungen (§ 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG) | 119 |
| 2. Mitbestimmungsrechte nach §§ 97 Abs. 2, 99 Abs. 1 BetrVG | 120 |
| 3. Beteiligungsrechte bei Kündigung | 121 |
| V. Fazit | 122 |
| Abschnitt 2 – Perspektive Betriebsrat | 124 |
| I. Einleitung | 124 |
| II. Welche Interessen haben Betriebsräte bei diesen Richtlinien? | 125 |
| III. Die rechtliche Ausgangslage | 125 |
| IV. Ausschluss der Mitbestimmung, wenn es nur um gesetzliche Pflichten geht | 126 |
| V. Keine Mitbestimmung bei reinen Programmsätzen | 126 |
| VI. Verhaltensregeln versus Arbeitsanweisungen | 126 |
| VII. Unzulässige Bereiche und Inhalte | 127 |
| VIII. Wer ist Whistleblower? | 127 |
| IX. Gibt es eine Pflicht zum Verpfeifen? | 127 |

| | | |
|-----------|--|------------|
| X. | Schwieriger Verhandlungsstoff für Betriebsvereinbarungen..... | 128 |
| XI. | Was sind Meldesysteme? | 129 |
| XII. | Bestimmt der Betriebsrat bei Meldesystemen überhaupt mit?... | 130 |
| XIII. | Mitbestimmung erfasst „Wie“ der Meldung | 131 |
| XIV. | Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG | 131 |
| XV. | Beweisverwertung | 131 |
| XVI. | Bestätigungen durch Unterschriften..... | 132 |
| | | |
| E. | Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Aufstellung von Beurteilungsgrundsätzen | |
| | Abschnitt 1 – Perspektive Arbeitgeber | 133 |
| I. | Einleitung..... | 133 |
| II. | Grundlagen..... | 133 |
| III. | Reichweite der Mitbestimmung nach § 94 Abs. 2 BetrVG | 134 |
| | 1. Beurteilungsmerkmale, Grundlagen und Verfahren | 134 |
| | 2. Abgrenzung zu bloßen Vorbereitungsmaßnahmen und zur Arbeitsplatzbewertung..... | 135 |
| | a) Abgrenzung zu Vorbereitungsmaßnahmen..... | 135 |
| | b) Abgrenzung zu Arbeitsplatzbewertung | 136 |
| IV. | Abgrenzung zu sonstigen Mitbestimmungsrechten | 138 |
| | 1. Erforderlichkeit der Abgrenzung zu weiteren Mitbestimmungsrechten | 139 |
| | 2. Abgrenzung zur Mitbestimmung bei Fragen der betrieblichen Lohngestaltung, § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG..... | 139 |
| | 3. Abgrenzung zur Mitbestimmung bei der Festsetzung leistungsbezogener Entgelte, § 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG | 141 |
| | 4. Abgrenzung zur Mitbestimmung bei der Einführung und Anwendung von technischen Einrichtungen, die zur Überwachung bestimmt sind, § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG..... | 141 |
| | a) Technische Einrichtung zur Erhebung der Daten..... | 142 |
| | b) Technische Einrichtung zur Datenauswertung | 142 |
| V. | Beurteilungsgrundsätze bei der Verwendung künstlicher Intelligenz | 144 |
| | 1. Der rechtliche Begriff der künstlichen Intelligenz | 144 |
| | a) Der europäische Rechtsbegriff der künstlichen Intelligenz..... | 145 |
| | b) Der deutsche Rechtsbegriff der künstlichen Intelligenz. . . | 145 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|------------|
| 2. Der rechtliche Begriff der künstlichen Intelligenz innerhalb des BetrVG | 146 |
| 3. Die Abgrenzung zum Begriff der technischen Einrichtungen gem. § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG | 147 |
| 4. Der Begriff der allgemeinen Beurteilungsgrundsätze im Zusammenhang mit der KI | 148 |
| VI. Rechtsfolgen | 149 |
| 1. Kollektivrechtliche Ebene | 149 |
| 2. Individualrechtliche Ebene | 150 |
| VII. Fazit | 150 |
| Abschnitt 2 – Perspektive Betriebsrat | 151 |
| I. Einleitung | 151 |
| II. Umfang des Mitbestimmungsrechts | 152 |
| 1. Ermittlung der erforderlichen Beurteilungsgrundlagen oder -daten | 153 |
| 2. Abgrenzung zur Arbeitsplatzbewertung | 156 |
| III. Abgrenzung zu sonstigen Mitbestimmungsrechten | 157 |
| 1. Abgrenzung zur Mitbestimmung bei Fragen der betrieblichen Lohngestaltung nach § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG | 158 |
| 2. Abgrenzung zur Mitbestimmung bei der Festsetzung leistungsbezogener Entgelte, § 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG | 158 |
| 3. Abgrenzung zur Mitbestimmung bei der Einführung und Anwendung von technischen Einrichtungen, die zur Überwachung bestimmt sind, § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG | 159 |
| a) Technische Einrichtung zur Erhebung der Daten | 159 |
| b) Technische Einrichtung zur Datenauswertung | 160 |
| 4. Relevanz der Abgrenzung | 161 |
| IV. Rechtsfolgen | 162 |
| 1. Kollektivrechtliche Rechtsfolgen | 162 |
| a) Einigungsstelle | 162 |
| b) Feststellungsanspruch | 162 |
| c) Unterlassungsanspruch | 163 |
| d) Untersagungsanspruch für die Zukunft | 164 |
| 2. Individualrechtliche Rechtsfolgen | 164 |
| V. Fazit | 165 |
| F. Zielvereinbarungen | |
| Abschnitt 1 – Perspektive Arbeitgeber | 167 |
| I. Einleitung | 167 |

| | | |
|--|---|------------|
| II. | Begrifflichkeiten und rechtliche Rahmenbedingungen | 168 |
| 1. | Zielvereinbarungen | 168 |
| 2. | Rechtliche Rahmenbedingungen | 169 |
| a) | Zielvereinbarungen als Bestandteil der betrieblichen Lohngestaltung nach § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG | 169 |
| b) | Rechtsprechung zu Krankenrückkehrgesprächen | 170 |
| c) | Meinungsstand | 171 |
| III. | Stellungnahme | 171 |
| Abschnitt 2 – Perspektive Betriebsrat | | 173 |
| I. | Einleitung | 173 |
| II. | Begriffliche Erklärung der Zielvereinbarung | 174 |
| III. | Mögliche Vor- und Nachteile von Zielvereinbarungen | 175 |
| 1. | Vorteile aus der Mitarbeiterperspektive | 175 |
| a) | Feedback | 175 |
| b) | Gewisse Einflussnahme auf die Entgelthöhe sowie Motivation und Anerkennung | 176 |
| 2. | Nachteile aus der Mitarbeiterperspektive | 176 |
| a) | Zielvereinbarungs- und Zielerreichungsgespräch | 176 |
| b) | Zwischenfazit | 179 |
| IV. | Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats | 180 |
| V. | Lösungsansätze in einer Betriebsvereinbarung | 181 |
| 1. | Verfahrensregelungen für das Zielvereinbarungsgespräch | 182 |
| 2. | Regelungen für Eskalation im gesamten Zielvereinbarungs- prozess | 184 |
| VI. | Probleme der Matrixstrukturen bei der Vereinbarung von Zielvereinbarungen | 185 |
| VII. | Fazit | 187 |
| G. Mitbestimmung zur Qualifizierung (§§ 96–98 BetrVG) | | |
| Abschnitt 1 – Perspektive Arbeitgeber | | 189 |
| I. | Einleitung | 189 |
| II. | Begriff der Berufsbildung | 190 |
| III. | Die Vorschriften im Einzelnen | 191 |
| 1. | § 96 BetrVG | 191 |
| a) | § 96 Abs. 1 BetrVG | 191 |
| b) | § 96 Abs. 2 BetrVG | 193 |
| 2. | § 97 BetrVG | 193 |
| a) | § 97 Abs. 1 BetrVG | 193 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|-----|
| b) § 97 Abs. 2 BetrVG | 195 |
| 3. § 98 BetrVG | 197 |
| a) § 98 Abs. 1 BetrVG | 198 |
| b) § 98 Abs. 2 BetrVG | 199 |
| c) § 98 Abs. 3 BetrVG | 199 |
| d) § 98 Abs. 4 BetrVG | 200 |
| e) § 98 Abs. 5 BetrVG | 201 |
| f) § 98 Abs. 6 BetrVG | 202 |
| IV. Fazit | 203 |
| Abschnitt 2 – Perspektive Betriebsrat | 204 |
| I. Einleitung – Sprachkurse für dem Deutschen (noch) unkundige Einwanderer | 204 |
| II. Maßnahmen der betrieblichen Berufsbildung | 204 |
| 1. Umfassender Berufsbildungsbegriff | 205 |
| a) Sicherstellung der beruflichen Handlungsfähigkeit | 205 |
| b) Berufsbildungsbegriff des BetrVG | 205 |
| c) Verantwortung für die berufliche Leistungsfähigkeit | 206 |
| 2. Tätigkeitsausübungsbezogene Betrachtung | 206 |
| III. Ermittlung des Berufsbildungsbedarfs | 207 |
| 1. Auskunfts- und Beratungsanspruch | 207 |
| 2. Vermittlung durch die Einigungsstelle | 209 |
| IV. Durchsetzung von Sprachkursen | 210 |
| 1. Beratungspflicht über Bildungsmaßnahmen | 210 |
| 2. Geplante oder durchgeführte tätigkeitsändernde Maß- nahmen | 210 |
| 3. Geänderte Tätigkeitsanforderungen | 211 |
| 4. Arbeitsschutz | 212 |
| V. Perspektiven | 213 |
| 1. Kompetenzfelder | 213 |
| a) Klassische Bildungs- und Ausbildungsabschlüsse | 213 |
| b) Kompetenzfelder | 213 |
| 2. Annexkompetenz | 214 |
| VI. Fazit | 215 |
| H. Die Betriebssprache | |
| Abschnitt 1 – Perspektive Arbeitgeber | 217 |
| I. Einleitung | 217 |
| II. Betriebssprache in betriebsverfassungsrechtlicher Hinsicht | 219 |
| 1. Einleitung | 219 |

| | |
|---|------------|
| 2. Betriebsverfassungsrecht – Entscheidung des LAG Nürnberg, 18.6.2020 | 220 |
| a) Sachverhalt | 220 |
| b) Entscheidung | 221 |
| c) Würdigung der Entscheidung aus Arbeitgebersicht. | 222 |
| 3. Betriebsverfassungsrecht – Wahlordnung | 223 |
| III. Betriebssprache im Individual-Arbeitsverhältnis. | 225 |
| 1. Einleitung. | 225 |
| 2. Der Vertragsschluss | 226 |
| a) Wahl der Vertragssprache. | 226 |
| b) Sprachprobleme und Willenserklärungen | 227 |
| c) Besonderheiten unter AGB-Gesichtspunkten. | 229 |
| 3. Die Durchführung des Arbeitsverhältnisses | 231 |
| a) Definition der Sprache im laufenden Arbeitsverhältnis. | 231 |
| b) Sprachprobleme im laufenden Arbeitsverhältnis | 233 |
| c) Abwicklung des Arbeitsverhältnisses: Der Zeugnisanspruch | 233 |
| 4. Fazit und Handlungshinweise aus Arbeitgebersicht | 234 |
| Abschnitt 2 – Perspektive Betriebsrat | 236 |
| I. Einleitung | 236 |
| II. Mitbestimmung bei der Betriebsprache | 236 |
| 1. § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG. | 237 |
| a) BAG, 28.7.2020 – 1 ABR U1/18 | 237 |
| b) Reines Arbeitsverhalten | 237 |
| c) LAG, Nürnberg 18.6.2020 – 1 TaBV 33/19. | 238 |
| 2. § 78 BetrVG Schutzbestimmung | 239 |
| a) Erschwerte Kommunikation. | 239 |
| b) Übersetzung als Behinderung? | 240 |
| c) Übersetzer für Betriebsrat als ausreichende Kommunikation | 240 |
| 3. § 2 Abs. 1 BetrVG Stellung der Gewerkschaften und Vereinigungen der Arbeitgeber | 240 |
| 4. Regelungsabsprache im Betrieb | 241 |
| 5. Kommunikation zwischen Geschäftsleitung und Arbeitnehmern. | 241 |
| III. § 81 BetrVG Unterrichts- und Erörterungspflicht des Arbeitgebers. | 242 |
| IV. Fazit | 243 |

Inhaltsverzeichnis

I. Kleiderordnung und Nutzung von Dienstkleidung sowie Namensschilder

| | |
|--|-----|
| Abschnitt 1 – Perspektive Arbeitgeber | 245 |
| I. Einleitung | 245 |
| II. Initiativrecht des Betriebsrats | 245 |
| III. Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG | 246 |
| 1. Dienstbekleidung im Sinne des BetrVG | 246 |
| 2. Abgrenzung Dienstbekleidung und Arbeitsschutzkleidung .. | 247 |
| 3. Verhältnis zwischen Mitbestimmungsrecht und Persönlich- keitsrecht | 248 |
| 4. Leitlinien der Rechtsprechung | 248 |
| a) Überprüfung der Einzelregelung | 248 |
| b) Mitbestimmung bei Verhaltensregeln und Regeln zur Ordnung im Betrieb nach § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG | 248 |
| c) Abgrenzung mitbestimmungsfreier und mit- bestimmungspflichtiger Regelungen | 249 |
| d) Arbeitsleistungsbezogene Nebenpflicht als Grenze der Mitbestimmung | 250 |
| 5. Dienstbekleidungsordnung | 250 |
| 6. Regelungen in der Kleiderordnung – Welche Aspekte können die Betriebspartner regeln, welche nicht? | 251 |
| a) Umfang der Dienstbekleidung | 251 |
| b) Material der Dienstbekleidung | 252 |
| c) Beschaffenheit (Form, Farbe, Schnitt) | 253 |
| d) Anlass und Zeit | 253 |
| e) Beschaffung | 253 |
| f) Kostentragung | 253 |
| g) Reparatur, Änderung, Austausch, Reinigung | 255 |
| h) Schäden, Haftung | 255 |
| i) Räumlichkeiten und Zeiten zum Umkleiden | 255 |
| 7. Namensschilder | 259 |
| 8. Zuständiger Betriebsrat | 260 |
| | |
| Abschnitt 2 – Perspektive Betriebsrat | 262 |
| I. Einleitung | 262 |
| II. Mitbestimmung des Betriebsrats nach § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG | 262 |
| 1. Dienstkleidung | 263 |
| 2. Kleiderordnung und mitbestimmungspflichtiges Ordnungsverhalten | 264 |
| 3. Vorrang von Gesetz oder Tarifvertrag | 265 |
| a) Gesetzliche Arbeitsschutzkleidung | 265 |

| | |
|---|-----|
| b) Abgrenzung zu tarifvertraglichen Regelungen. | 265 |
| 4. Zuständigkeit. | 266 |
| 5. Initiativrecht des Betriebsrats. | 267 |
| III. Inhaltliche Ausgestaltung der Betriebsvereinbarung. | 267 |
| 1. Umfang und Inhalt. | 268 |
| 2. Kostentragung. | 269 |
| 3. Umkleieräume und Umkleidezeit. | 270 |
| a) Umkleieräume. | 271 |
| b) Umkleidezeit. | 271 |
| IV. Grenzen der Mitbestimmung. | 272 |
| 1. Betriebsverfassungsrechtlicher Gleichbehandlungs- grundsatz. | 273 |
| 2. Persönlichkeitsrechte der Mitarbeitenden. | 274 |
| V. Namensschilder. | 274 |
| J. Personalfragebogen | |
| Abschnitt 1 – Perspektive Arbeitgeber | 277 |
| I. Einleitung. | 277 |
| II. Begriff des Fragebogens. | 277 |
| III. Fragerecht des Arbeitgebers/zulässiger Inhalt des Personal- fragebogens. | 278 |
| 1. Grundsätzliches zum Fragerecht des Arbeitgebers in Bewerbungsverfahren oder bestehenden Arbeits- verhältnissen. | 278 |
| 2. Auswahl von konkreten Inhalten eines Personalfragebogens. . | 280 |
| a) Allgemeine Angaben zu Person. | 280 |
| b) Zugehörigkeit zu einer Gewerkschaft oder Konfession. . . | 281 |
| c) Scientology-Mitgliedschaft. | 282 |
| d) Vorstrafen, Ermittlungsverfahren. | 282 |
| e) Schwangerschaft. | 283 |
| f) Schwerbehinderung. | 284 |
| g) Krankheiten. | 285 |
| h) Vermögensverhältnisse. | 286 |
| IV. Folgen einer Falschbeantwortung des Personalfragebogens. | 287 |
| 1. Unzulässige Fragen. | 287 |
| 2. Zulässige Fragen. | 288 |
| V. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats. | 289 |
| 1. Gegenstand des Mitbestimmungsrechts nach § 94 Abs. 1 BetrVG. | 289 |
| 2. Durchführung des Mitbestimmungsrechts nach § 94 Abs. 1 BetrVG. | 290 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|------------|
| 3. Folgen bei Verstößen gegen die Mitbestimmung | 291 |
| 4. Weitere mögliche Beteiligungsrechte des Betriebsrats im Zusammenhang mit Personalfragebogen | 292 |
| a) Information nach § 80 BetrVG | 292 |
| b) Allgemeine Beurteilungsgrundsätze nach § 94 Abs. 2 BetrVG | 292 |
| c) Mitbestimmungsrechte aus § 87 Abs. 1 BetrVG | 293 |
| Abschnitt 2 – Perspektive Betriebsrat | 295 |
| I. Einleitung | 295 |
| II. Gegenstand der Mitbestimmung | 296 |
| 1. Begriff des Personalfragebogens | 296 |
| 2. Potenzielle/vermeintliche Einschränkungen | 297 |
| a) Freiwilligkeit | 297 |
| b) Informationsinteresse Dritter | 298 |
| c) Tendenzschutz | 298 |
| III. Umfang und Ausübung der Mitbestimmung | 299 |
| 1. Echte Mitbestimmung | 299 |
| 2. Reichweite | 301 |
| 3. Ausübung | 302 |
| a) Betriebsvereinbarung oder Regelungsabrede? | 302 |
| b) Allgemeines Persönlichkeitsrecht, DSGVO und BDSG .. | 303 |
| IV. Zuständigkeit zur Ausübung der Mitbestimmung | 304 |
| V. Zusammentreffen mit anderen Mitbestimmungstatbeständen ... | 306 |
| 1. Ordnung des Betriebs und Verhalten der Arbeitnehmer:innen (§ 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG) | 306 |
| 2. Nutzung technischer Einrichtungen (§ 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG) | 307 |
| 3. Gesundheitsschutz (§ 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG) | 308 |
| VI. Durchführungsanspruch und Folgen von Mitbestimmungs- verstößen | 308 |
| 1. Durchführungsanspruch des Betriebsrats | 308 |
| 2. Unterlassungsanspruch des Betriebsrats | 309 |
| 3. Recht zur Auskunftsverweigerung – Recht zur Falsch- beantwortung | 309 |
| VI. Persönliche Angaben in schriftlichen Arbeitsverträgen (§ 94 Abs. 2 Hs. 1 BetrVG) | 311 |
| VII. Beispiele – Anwendungsfälle | 311 |
| VIII. Fazit | 314 |

| | |
|---|-----|
| K. Dienstwagennutzung und Betriebsparkplätze | |
| Abschnitt 1 – Perspektive Arbeitgeber | 315 |
| I. Einleitung – Allgemeines zur Gewährung von Dienstwagen | 315 |
| 1. Regelungsmöglichkeiten und Inhalt | 315 |
| 2. Widerruf und Herausgabe | 315 |
| II. Potenzielle Mitbestimmungstatbestände | 316 |
| 1. Allgemeines | 317 |
| 2. Kollektiver Tatbestand | 317 |
| 3. Betriebliche Ordnung und Verhalten der Arbeitnehmer (§ 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG) | 317 |
| 4. Einführung und Anwendung technischer Einrichtungen (§ 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG) | 318 |
| 5. Betriebliche Lohngestaltung (§ 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG) | 320 |
| a) Rein dienstliche Nutzung von Firmenfahrzeugen | 320 |
| b) Erlaubte Privatnutzung | 320 |
| c) Konsequenzen | 322 |
| III. Konsequenzen für Dienstwagenrichtlinien/Zuständigkeit | 323 |
| IV. Betriebsparkplätze und Parkplatzordnungen | 323 |
| Abschnitt 2 – Perspektive Betriebsrat | 325 |
| I. Einleitung | 325 |
| II. Kollektiver Tatbestand | 325 |
| III. Mitbestimmung des Betriebsrats gemäß § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG | 326 |
| 1. Dienstwagenregelungen als Verhaltensregeln im Sinne des § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG | 327 |
| a) Die Grundentscheidung des Arbeitgebers | 327 |
| b) Das Aufstellen von Verhaltensregeln bzgl. der Fahrzeugnutzung | 327 |
| 2. Nutzungsbedingungen für Parkflächen als Verhaltensregeln im Sinne des § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG | 328 |
| a) Die Grundentscheidung des Arbeitgebers | 328 |
| b) Das Aufstellen von Verhaltensregeln bzgl. der Parkplatznutzung | 328 |
| IV. Mitbestimmung des Betriebsrats gemäß § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG | 329 |
| 1. Dienstwagennutzung | 329 |
| 2. Parkplatznutzung | 330 |

Inhaltsverzeichnis

| | | |
|-----------|---|-----|
| V. | Mitbestimmung des Betriebsrats gemäß § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG | 331 |
| | 1. Dienstwagen ausschließlich für dienstliche Zwecke | 331 |
| | 2. Dienstwagen (auch) zur Privatnutzung | 331 |
| | a) Grundzüge des § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG | 331 |
| | b) Überlassung des Dienstwagens zur Privatnutzung | 332 |
| | 3. Parkplatznutzung | 335 |
| VI. | Zusammenfassung | 335 |
| | | |
| L. | Rauch- und Alkoholverbote | |
| | Abschnitt 1 – Perspektive Arbeitgeber | 337 |
| I. | Einleitung | 337 |
| II. | § 5 ArbStättV | 337 |
| III. | Mitbestimmungsrechte gem. § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG | 338 |
| | 1. § 87 Abs. 1 Eingangssatz BetrVG | 336 |
| | 2. Rauchverbote | 339 |
| | 3. Pausen | 342 |
| | 4. Sanktionen | 343 |
| | 5. Muster | 343 |
| IV. | Mitbestimmungsrechte gem. § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG | 344 |
| V. | Alkoholverbote | 345 |
| VI. | Resümee | 347 |
| | | |
| | Abschnitt 2 – Perspektive Betriebsrat | 348 |
| I. | Einleitung: Alkoholverbot | 348 |
| II. | Verbot von Alkoholkonsum | 349 |
| | 1. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats gem. § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG – Ordnungsverhalten | 351 |
| | 2. Inhalt der Betriebsvereinbarung | 353 |
| | a) Absolute Alkoholverbote | 353 |
| | b) Relative Alkoholverbote | 354 |
| | c) Kontrolle der Alkoholverbote | 355 |
| | d) Regelung bei Verstößen | 357 |
| | e) Sonstige Inhalte | 359 |
| III. | Fazit zu Alkoholverboten | 360 |
| IV. | Einleitung: Rauchverbot | 360 |
| V. | Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei Rauchverboten | 361 |
| | 1. Mitbestimmungsrecht aus § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG – Ordnungsverhalten | 362 |

| | |
|--|------------|
| a) Rauchverbote bei Tabakrauch | 363 |
| b) E-Zigaretten | 365 |
| 2. Inhalt der Betriebsvereinbarung | 366 |
| VI. Fazit zu Rauchverboten | 369 |
| | |
| M. Mitbestimmung bei Krankengesprächen und Arbeitsunfähigkeits- | |
| bescheinigungen | |
| Abschnitt 1 – Perspektive Arbeitgeber | 371 |
| I. Einleitung | 371 |
| II. Krankengespräche | 372 |
| 1. Vorsortierung: Was ist relevant und was nicht? | 372 |
| a) Welcome-Back-Gespräch | 372 |
| b) Krankenrückkehrgespräch zur Aufklärung der Krank- | |
| heitsursachen | 373 |
| c) Anhörung vor Ausspruch einer krankheitsbedingten | |
| Kündigung | 374 |
| d) Anhörung zum Verdacht des Vortäuschens einer | |
| Krankheit | 374 |
| e) Zwischenergebnis | 375 |
| 2. Das echte Krankenrückkehrgespräch – Mitbestimmung | |
| oder keine Mitbestimmung, das ist hier die Frage | 375 |
| a) Betriebsverfassungsrechtliche Ausgangssituation | 375 |
| b) Überblick über die Rechtsprechung | 376 |
| c) Stimmen des Schrifttums | 378 |
| d) Praxis | 379 |
| III. Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen | 382 |
| 1. Mitbestimmungsrechte bei vorzeitiger Anforderung | |
| einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung? | 382 |
| 2. Praxis | 383 |
| | |
| Abschnitt 2 – Perspektive Betriebsrat | 384 |
| I. Einleitung | 384 |
| II. Krankenrückkehrgespräche | 384 |
| 1. Grundlage der Mitbestimmung | 384 |
| 2. Abgrenzung Krankenrückkehrgespräche und BEM | 385 |
| 3. Verdrängung des Krankenrückkehrgesprächs? | 386 |
| 4. Krankenrückkehrgespräche und Mitbestimmung | |
| im Einzelnen | 387 |
| 5. Was heißt dies nun für den Betriebsrat? | 390 |
| 6. Regelungsinhalte einer Betriebsvereinbarung | |
| zum Krankenrückkehrgespräch | 391 |

Inhaltsverzeichnis

| | | |
|--|---|-----|
| III. | Frühere Vorlage einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung | 393 |
| 1. | Grundlage der Mitbestimmung | 393 |
| 2. | Die Mitbestimmung im Einzelnen | 394 |
| 3. | Was heißt dies nun für den Betriebsrat? | 397 |
| IV. | Zusammenfassung | 397 |
| N. Betriebsbuße | | |
| Abschnitt 1 – Perspektive Arbeitgeber | | 399 |
| I. | Einleitung | 399 |
| II. | Was ist eine Betriebsbuße (und was ist sie nicht) | 399 |
| 1. | Betriebsbuße | 400 |
| 2. | Abgrenzung zur Abmahnung/Vertragsstrafe | 400 |
| III. | Charakter/Berechtigung der Betriebsbuße | 401 |
| IV. | Mitbestimmung des Betriebsrats | 403 |
| V. | Verstöße gegen Compliance-Regelungen – die Betriebsbuße von heute? | 404 |
| Abschnitt 2 – Perspektive Betriebsrat | | 406 |
| I. | Einleitung und praktische Relevanz | 406 |
| II. | Ausgangslage | 406 |
| III. | Abgrenzung | 407 |
| IV. | Gegenstand der Mitbestimmung | 408 |
| V. | Zulässigkeit und Grenzen | 408 |
| VI. | Mitbestimmung bei Verhängung von Einzelbußen | 410 |
| VII. | Rechtsstreitigkeiten | 410 |
| VIII. | Zuständigkeit | 410 |
| IX. | Fazit | 411 |
| Literaturverzeichnis | | 413 |
| Sachregister | | 425 |